NOVARTIS



พนักงานและวัฒนธรรมองค์กร

พนักงานและวัฒนธรรมองค์กร

นวัตกรรมของเราเกิดจาก บุคลากรสร้างสรรค์ แนวทางใหม่ ๆ ในการทำงานอยู่เสมอ และด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่โดดเด่น ทำให้บุคลากรของเราพัฒนาศักยภาพของตัวเองได้อย่างเต็มที่
สิ่งเหล่านี้ทำให้เราสามารถคิดค้นยาใหม่ๆเพื่อช่วยเหลือคนไข้และทำให้ผู้คนมีชีวิตที่ยืนยาวขึ้น

ที่โนวาร์ตีส เราขับเคลื่อนนวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และสร้างความน่าเชื่อถือ
รวมทั้งใช้ศักยภาพของบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน เราสร้างวัฒนธรรมที่สร้างแรงบันดาลใจ สร้างความมุ่งมั่น มีอิสระภาพทางความคิด และทุกคนเท่าเทียมกัน



แรงบันดาลใจ

หน้าที่ของเราคือตอบสนองความต้องการของพนักงานเพื่อให้ทุกคนมีชีวิตการทำงานที่มีคุณค่า และเติมเต็มศักยภาพให้กับทุกคน เพื่อผลักดันพนักงานของเรา ให้ก้าวไปถึงจุดสูงสุดของการทำงานได้อย่างสำเร็จ ตามที่พวกเขาคาดหวัง

คลิกที่นี่



กระตือรือร้น

จิตใจทีมีความมุ่งมันด้วยแรงปรารถนาทีจะเรียนรู้อย่างต่อเนืองเป็นกำลังขับเคลือน ในการพัฒนา
นวัตกรรมยาใหม่ๆและนำมาซึงการแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพทีล้ำหน้า

คลิกทีนี



อิสระภาพทางความคิด

บุคคลากรของเราเต็มเปี่ยมไปด้วยความคิดสร้างสรรค์และศักยภาพ โนวาร์ติส
สนับสนุนการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ผลิตไอเดียใหม่ๆได้ตลอดเวลา

คลิกที่นี่

บุคลากรของเราเป็นสิ่งที่มีค่าที่สุดขององค์กร

บุคลากรของเราพร้อมที่จะสร้างกระบวนทัศน์ใหม่ด้านการแพทย์ และสร้างนวัตกรรมที่มุ่งไปสู่ความเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน เราผลักดันในการสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานในทุกๆด้านของกระบวนการทำงาน

มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาทักษะด้านดิจิตอลอย่างเชี่ยวชาญ

สามารถบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) บุคคลากรของเราดำเนินงานด้วยการ
ยึดมั่นในค่านิยมองค์กรและมีความซื่อสัตย์เพื่อที่จะสร้างความไว้วางใจให้กับสังคม

ข้อมูลที่สำคัญปี 2021

766

จำนวนผู้ป่วย 766 ล้านคน ได้รับการรักษาด้วยยาของ โนวาร์ตีส

71,000

มูลค่าการรักษาพยาบาล 71,000 ล้านเหรียญสหรัฐ

9,500

เงินลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนา 9,500 ล้านเหรียญสหรัฐ

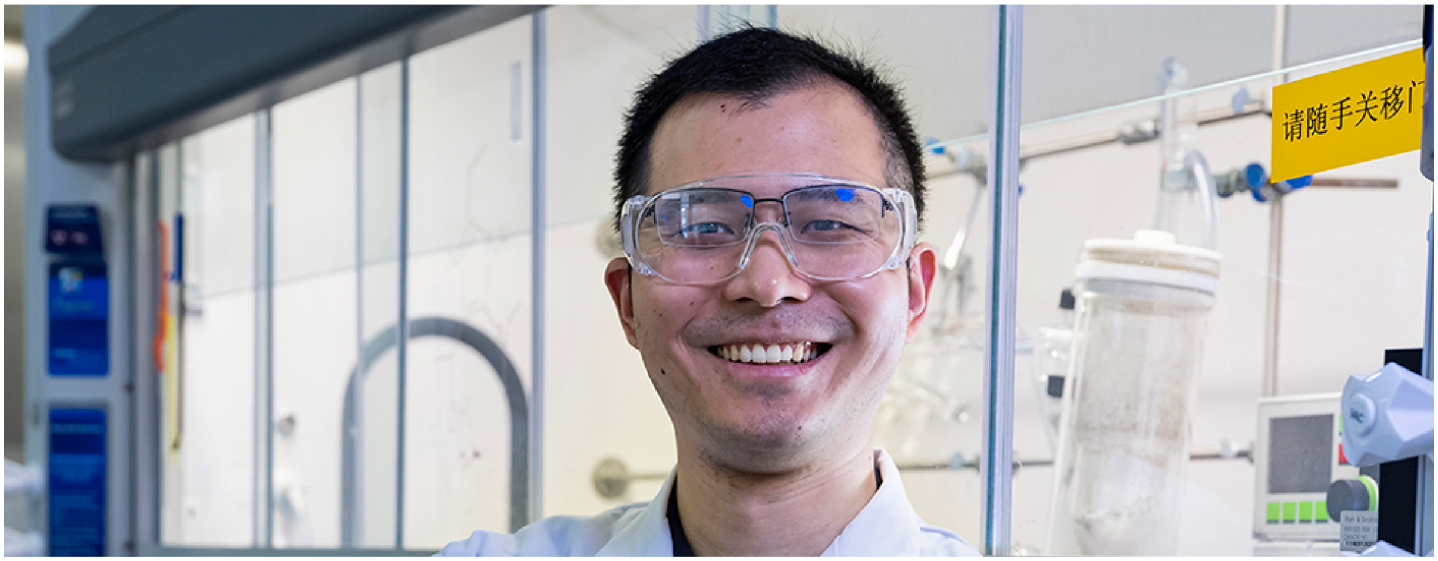
108,514

จำนวนพนักงานโนวาร์ตีสทั่วโลก 108, 514 คน



แรงบันดาลใจ

สร้างความผูกพันระหว่างพนักงาน มุ่งมั่นเพื่อผู้ป่วย มุ่งมั่นทำงานอย่างมีเป้าหมาย



การเรียนรู้

เรียนรู้ เปิดใจ มีสติสัมปชัญญะ.



อิสรภาพทางความคิด

สร้างความชัดเจน มีใจเอื้อเฟื้อ มีความเคารพในหน้าที



ความซื่อสัตย์

ซื่อสัตย์ กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง



การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร

โนวาร์ตีส สนับสนุนสถาบันครอบครัว เรามีนโยบายให้พนักงานสามารถลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรไม่ต่ำกว่า 14 สัปดาห์โดยยังได้รับค่าจ้างตามปกติ

ดูเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร



การมีส่วนร่วมกับสังคม และการเป็นอาสาสมัคร

โนวาร์ตีส สนับสนุนให้ทุกคนสามารถใช้ความสามารถของตัวเอง
โดยเป็นอาสาสมัครเข้าไปช่วยเหลือและพัฒนาสังคมให้กับผู้ด้อยโอกาส

คลิกที่นี่

ความหลากหลาย

จรรยาบรรณ

คุณภาพ

สิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล

รายงานประจำปี

กลยุทธ์

Source URL: *https://www.novartis.com/th-th/about/people-and-culture*

List of links present in page

- https://www.novartis.com/th-th/th-th/about/people-and-culture
- https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture/we-are-inspiring-our-people
- https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture/we-are-instilling-curiosity
- https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture/we-create-unbossed-environment
- https://www.novartis.com/about/diversity-inclusion/parental-leave
- https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture/engagement-and-volunteering
- https://www.novartis.com/about/diversity-inclusion
- https://www.novartis.com/esg/ethics-risk-and-compliance/ethical-behavior/code-ethics
- https://www.novartis.com/about/quality
- https://www.novartis.com/esg
- https://www.novartis.com/investors/novartis-annual-reporting-suite/reporting-archive
- https://www.novartis.com/about/strategy