NOVARTIS



ความหลากหลายและการมีส่วนร่วม

พนักงานโนวาร์ตีส มีมากกว่า 100,000 คน ที่มีเรื่องราวที่แตกต่างหลากหลาย

ความหลากหลายและการมีส่วนร่วม

โนวาร์ตีส ให้ความสำคัญกับบรรยากาศในการทำงานที่ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือกันจากพนักงานที่มีความหลากหลาย
เพื่อให้เป็นสถานที่ที่พนักงานสามารถแสดงศักยภาพอย่างเต็มที่และเป็นตัวของตัวเอง
เพื่อที่เราจะได้ค้นหาและใช้ประโยชน์จากความหลากหลายนั้นสร้างผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อสังคม
ขอเชิญชวนทุกท่านติดตามและเรียนรู้ด้านความหลากหลาย การมีส่วนร่วมของเราและการดำเนินงานด้านจริยธรรมของโนวาร์ตีส
ดังนี้



ความเท่าเทียมกัน

โนวาร์ตีสมีความมุ่งมันในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน ที่หลากหลาย มีความเท่าเทียม และมีส่วนร่วมกัน อย่างเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน



การมีส่วนร่วม

โนวาร์ตีสแสวงหา การเรียนรู้ที่จะทำให้ ทุกคนมีส่วนร่วมกับองค์กรและเปิดโอกาสให้ทุกคน ร่วมกันพัฒนาองค์กร ให้เติบโต มีความก้าวหน้าในการทำงาน อย่างเท่าเทียมกัน



บทบาทด้านสังคม

โนวาร์ตีส รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างของทุกคน ด้วยมุมมองของการเรียนรู้ และยินดีให้การสนับสนุนที่จะทำให้โลกนี้มีความปลอดภัยมากขึ้น และร่วมมือกันมากขึ้น.

ความหลากหลายและการมีส่วนร่วม บทบาทที่เกี่ยวข้อง

บุคลากรและวัฒนธรรมองค์กรของเรา

จริยธรรมการดำเนินงาน

สิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมาภิบาล

รายงานประจำปี

กลยุทธ์ธุรกิจ



บุคลากรของและและมุมมองของเรา

กิจกรรมหลักในการส่งเสริมความหลากหลายและการมีส่วนร่วม คือการสร้างวัฒนธรรมองค์การที่ทำให้ทุกคนร่วมมือกัน มองเห็นความแตกต่างเป็นสิ่งที่มีคุณค่าที่จะช่วย กระตุ้น ผลักดันให้มีผลลัพธ์ที่ดีร่วมกัน เราใส่ใจในการสร้างระบบ สร้างโครงสร้างและพฤติกรรม เพื่อที่จะทำให้พนักงานของเรา มีความก้าวหน้า ในด้านงานวิจัยพัฒนา เพื่อที่จะสร้างนวัตกรรมใหม่ๆให้แก่ผู้คนได้

ซึ่งงานด้านนี้ต้องอาศัย ความอยากรู้อยากเห็น ความกล้า และ คำมั่นสัญญา ที่จะเป็นเสมือนหัวใจหลักในการสร้างนวัตกรรมยาสำหรับมวลมนุษยชาติ



โนวาร์ตีสเข้าร่วม The Valuable 500

เนื่องในวัน UN’s International Day สำหรับผู้พิการ โนวาร์ตีสได้เข้าร่วมโครงการ The Valuable 500
เพื่อที่จะสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงและผลักดันร่วมกันเพื่อสร้างนวัตกรรมและโอกาสให้แก่ผู้พิการ



ลดความเหลื่อมล้ำด้านสุขภาพด้วยการ ดำเนินการร่วมกันกับชุมชมแบบองค์รวม

โนวาร์ตีส ร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อที่จะสร้างสรรค์ ผ่านโครงการลดความ เหลื่อมล้ำด้านการรักษาพยาบาล สร้างความหลากหลาย เพิ่มความเท่าเทียมกัน และผลักดันให้เป็นส่วนหนึ่งของระบบวิจัยและพัฒนาของทางบริษัท



เรายืดหยัดในความเท่าเทียมด้านเชื้อชาติ และยึดหลักโนวาร์ติสเป็นหนึ่งเดียว

เราสนับสนุน Black Lives Matter เนื่องจากบริษัทให้ความสำคัญเรื่องสุขภาพ
เราจึงเข้าใจความแตกต่างด้านเชื้อชาติที่ส่งผลต่อสุขภาพเป็นอย่างดี



การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรแรกเกิด

เราเข้าใจดีว่า ช่วงเวลาการให้กำเนิดบุตรแรกเกิดที่สำคัญที่สุดของครอบครัว เราจึงให้พนักงานลาเพื่อไปดูแลบุตรแรกเกิดได้ถึง 14 สัปดาห์ อ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ Global Equal Parental Leave Policy

Source URL: *https://www.novartis.com/th-th/about/diversity-and-inclusion*

List of links present in page

- https://www.novartis.com/th-th/th-th/about/diversity-and-inclusion
- https://www.novartis.com/about/diversity-equity-inclusion/equity
- https://www.novartis.com/about/diversity-equity-inclusion/inclusivity
- https://www.novartis.com/about/diversity-inclusion/society
- https://www.novartis.com/th-th/th-th/about/people-and-culture
- https://www.novartis.com/esg/ethics-risk-and-compliance/ethical-behavior/code-ethics
- https://www.novartis.com/th-th/th-th/esg
- https://www.novartis.com/investors/novartis-annual-reporting-suite
- https://www.novartis.com/th-th/th-th/about/strategy