

日本チバガイギー 次世代育成支援行動計画について

目的：次世代育成支援の基本理念に則り、次代の社会を担う子供を育成し、または育成しようとする家庭に対し支援ならびに社員の職業生活と家庭生活との両立が図られるようにする。このため、必要となる職場環境を整備することによって、次世代育成支援に努めることを目的とし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2020年10月1日から2022年3月31日まで

2. 内容：

目標① 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

<対策>

- 社員に定期的なメールを配信し、ライフ・ワーク インテグレーション（有給休暇の取得等）を推進する
- イントラに年休取得奨励日に関するバナーをイントラに掲載することで促進を図る
- 定期的に部門ごとの有給取得率を共有する

目標② 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施

<対策>

- LGBT の研修等を実施し、社員の意識を是正し、働きやすい環境を整える

目標③ 子どもが保護者である労働者の働いているところを見ることができる「子ども参観日」の実施

<対策>

- オープンオフィスデー（子ども参観日）を実施し、イントラ等で実施の様様を周知する