

Politika zdravja, varnosti in okolja

Novartisova globalna politika

Različica: 5.0

Ta dokument so sprejeli direktorji Novartisa d.o.o. dne 09.09.2024 in direktor Novartis Pharma Services Inc., Podružnice v Sloveniji dne 09.09.2024. Ta dokument stopi v veljavo dne 09.09.2024.

D2 številka dokumenta: GPOL - 8107404

**ERC Health, Safety &
Environment**

Petra Stefanic Anderluh,
generalna direktorica Novartisa
d.o.o.

Aymeric Royere, direktor Novartis
Pharma Services Inc. Podružnice v
Sloveniji

Zgodovina dokumentov

Različica	Spremembe
1.0	Začetna izdaja dokumenta
2.0	Posodabljanje in širitev temeljnih načel ZVO v skladu s posodobljenim Etičnim kodeksom
3.0	Periodični pregled, uskladitev s trenutnimi zahtevami in formatom
4.0	Periodična posodobitev pregleda
5.0	Posodobitev P&O odgovornosti na področju duševnega zdravja in dobrega počutja (Polni življenje)[4]

Vsebino

1. Uvod
 - 1.1. Namen
 - 1.2. Obseg in uporabnost
 - 1.3. Vloge in odgovornosti
2. Načela
 - 2.1. Varovanje zdravja in varnosti naših sodelavcev
 - 2.2. Izpolnjevanje lokalnih zakonov in predpisov ter skladnost z notranjimi zahtevami
 - 2.3. Varovanje okolja
 - 2.4. Ob upoštevanju posledic ZVO na razvoj proizvodov, procesov in tehnologij
 - 2.5. Izgradnja mreže odgovornih poslovnih partnerjev
 - 2.6. Nenehno izboljševanje v naših sistemih upravljanja ZVO in uspešnosti
 - 2.7. Transparentna komunikacija
 - 2.8. Vključevanje vseh sodelavcev v podporo načelom ZVO
3. Notranji nadzor
4. Kršitve te politike
5. Prilagoditve
6. Izjeme
7. Definicije
8. Okrajšave
9. Sklici

1. Uvod

1.1. Namen

Novartis se zavzema za zdravje, varnost pri delu in varovanje okolja (ZVO). Od vsakega zaposlenega se pričakuje, da bo to zavezo izpolnjeval s skrbjo zase in druge ter z varovanjem okolja.

Ta politika podpira Etični kodeks [1], ki se zavezuje k zdravju pri delu, varnosti pri delu in okoljski skladnosti ter Novartis zavezuje k okoljski trajnosti.

1.2. Obseg in uporabnost

1.2.1. Obseg

Ta politika je namenjena uporabi na globalni ravni.

1.2.2. Uporabnost

Ta politika zavezuje vse sodelavce, izvajalce in tretje osebe, ki delujejo v imenu Novartisa bodisi na lastniških ali najetih deloviščih, kjer ima Novartis operativno odgovornost (npr. lokacije, ki jih upravlja ali nadzoruje Novartisova družba, lokacije skupnega podjetja).

1.3. Vloge in odgovornosti

Vloga	Odgovornost
Zaposleni	• Ozaveščenost in opravljanje dela v skladu s to politiko.
Linijaska organizacija upravljanja	• Odgovornost za uspešnost ZVO (vključno s skladnostjo, zagotavljanjem virov in nadzorom) v okviru svojih dejavnosti in lokacij. • Seznanjanje zaposlenih s politiko ZVO in ozaveščanje o tveganjih, povezanih z ZVO na njihovem področju. • Posredovanje kršitev skladnosti ustreznim vodjem in globalni službi ZVO (HSE).
Operativni ZVO	• Izvaja Novartis ZVO programe v vseh objektih in določa cilje za operativno uspešnost. • Je zgled za vodenje ter spodbujanje Novartisovih vrednot na področjih, ki zadevajo ZVO.
Globalni ZVO (ERC HSE)	• Vzpostavlja in vzdržuje celoten postopek upravljanja ZVO, vključno z nadzorom, pregledi skladnosti in revizijami skladnosti. • Je lastnik in vzdrževalec krovnega dokumenta ZVO (HSE Documentation Framework).
Kadri (P&O)	• Zagotavljanje smernic in podpore za programe Duševnega zdravja in dobrega počutja – Polni življenja [4].

2. Načela

Novartis se zavzema za naslednja načela, ki so bistvena za delovanje ZVO.

2.1. Varovanje zdravja in varnosti naših sodelavcev s/z:

- Spodbujanjem in promocijo izvajanja programov za ohranjanje in izboljševanje telesnega in duševnega zdravja ter zagotavljanjem socialnega blagostanja naših sodelavcev in izvajalcev.
- Zagotavljanjem varnih delovnih pogojev za naše sodelavce, izvajalce in tretje osebe za zaščito pred morebitnimi nevarnostmi za zdravje in poškodbami.
- Izvedbo ocen tveganja pred izvajanjem morebitnega nevarnega dela. Po potrebi je potrebno sprejeti ustrezne zaščitne ukrepe, da se zagotovi varno izvajanje dela.

2.2. Izpolnjevanje lokalnih zakonov in predpisov ter skladnosti z notranjimi zahtevami s/z:

- Vzpostavitev Novartisovega sistema upravljanja ZVO in podpornih dokumentov ter rednim izvajanjem revizij, pregledov in samo-inšpekcijskih pregledov, da se zagotovi skladnost z notranjimi zahtevami, kot tudi skladnost z veljavnimi lokalnimi zakoni in predpisi.
- Izpolnjevanjem notranjih in zunanjih zahtev, kot del naše kulture. K temu se vzpodbuja s pomočjo mehanizmov komunikacije in odgovornosti.
- Razvijanjem kulture podjetja, skladno s katero varovanje zdravja, varnost pri delu vseh sodelujočih in varovanje okolja veljajo za temeljne vrednote.
- Sodelovanjem med podjetji za izmenjavo najboljših praks.

2.3. Varovanje okolja s/z:

- Izvajanjem in vzdrževanjem postopkov, ki zagotavljajo skladnost z ustreznimi okoljskimi predpisi in notranjimi zahtevami.
- Ukrepanjem v podporo zmanjšanju okoljskega vpliva našega podjetja in delovnih mest na okolje, s prizadevanjem za oglično nevtralnost.
- Podporo pobudam za zmanjšanje ogličnega odtisa, količine odpadkov, porabe energije in porabe vode na naših delovnih mestih in v dobavni verigi.

2.4. Upoštevanje vpliva ZVO na razvoj proizvodov, procesov in tehnologij z:

- Zagotavljanjem, da so vidiki ZVO že v zgodnji fazi vključeni v projekte razvoja proizvodov in procesov, javnih naročil, proizvodnje in kapitalskih naložb.
- Izvajanjem strokovnih znanstvenih ocen ter upoštevanjem ZVO in poslovnih koristi ter inovacijskih tveganj na strukturiran, znanstven in pregleden način.
- Vključevanjem zelene kemije v procese razvoja proizvodov in vključevanjem trajnostne embalaže v postopke oblikovanja embalaže, kot bistvenima elementoma delovnih nalog.

2.5. Izgradnja mreže odgovornih poslovnih partnerjev s/z:

- Zahtevami dobaviteljem, da izpolnjujejo zahteve ZVO, ki so navedene v Kodeksu za tretje stranke [2] in v naših Smernicah za upravljanje s tveganji zunanjih partnerjev (TPRM) [3].
- Spodbujanjem dobrih praks upravljanja ZVO pri naših partnerjih v dobavni verigi in po potrebi sodelovanje z njimi na področju ZVO.
- Zahtevami po okoljsko odgovornih dobaviteljih, blagu in storitvah, pridobljenih z našimi postopki javnega naročanja.
- Sodelovanjem z dobavitelji, ki dosegajo zakonske zahteve glede skladnosti in aktivno zmanjšujejo vpliv svojih dejavnosti na okolje.

- Dajanjem prednosti dobaviteljem, ki pri svojem delu zmanjšujejo vpliv le-tega na okolje in stremijo k trajnostnemu razvoju
- Izvajanjem revizij dobaviteljev na podlagi tveganja za zagotovitev skladnosti s TPRM in dobro industrijsko prakso.

2.6. Nenehno izboljševanje naših sistemov upravljanja ZVO in uspešnosti z:

- Merjenjem uspešnosti doseganja ciljev ZVO na letni ravni
- Izkušnjami, pridobljenimi na podlagi incidentov in dogodkov, ter izvajanjem ukrepov za preprečevanje ponovitev, vključno z incidenti in dogodki zunaj Novartisa, kjer je to primerno.
- Zagotavljanjem kompetentnosti ZVO z ustreznim zaposlovanjem, usposabljanjem in razvojem.

2.7. Transparentno komuniciranje s/z:

- Odkrito in celostno izmenjavo rezultatov ZVO prek notranjih in zunanjih komunikacijskih kanalov.
- Poročanjem o uspešnosti ZVO v skladu z mednarodnimi standardi javnega poročanja.
- Proaktivnim sodelovanjem z notranjimi in zunanjimi deležniki, vključno z lokalnimi skupnostmi, ter pridobivanjem povratnih informacij o zadevah ZVO.

2.8. Vključevanje vseh sodelavcev z namenom podpore načelom ZVO s/z:

- Razumevanjem lokalnih zahtev ZVO, dokončanjem vseh dodeljenih usposabljanj in sledenjem zahtevam.
- Poročanjem o vseh incidentih ZVO/nevarnih delovnih pogojih.
- Upoštevanjem načel varnosti in skladnosti pri opravljanju dela.
- Sodelovanjem v ustreznih postopkih ugotavljanja nevarnosti v okviru ZVO in ocenjevanjem tveganj, pomembnih za njihove naloge na delovnih mestih.
- Skrbjo za sodelavce in etično skladnim poročanjem v primeru opaženih nevarnih delovnih praks ali nevarnih delovnih pogojev.
- Natančnim poročanjem ključnih kazalnikov uspešnosti ZVO.
- Zgodnjim ukrepanjem, če pride do odstopanj.
- Delom na okolju odgovoren način za podporo Novartis pri doseganju ciljev okoljske trajnosti.

3. Notranji nadzor

Do notranjega nadzora za ta dokument lahko dostopate na go/controlregister.

4. Kršitve te politike

Kršitve politike lahko privedejo do disciplinskih ukrepov, vključno s prenehanjem zaposlitve. Dejanske ali domnevne kršitve je treba sporočiti oddelku SpeakUp. Novartis zagotavlja, da v primeru dobronamernih poročil o takšnih kršitvah ne bo prišlo do povračilnih ukrepov in da bo zagotovljena zaupnost, kolikor je to zakonsko mogoče.

5. Prilagoditve

Za to politiko ni predvidenih prilagoditev.

6. Izjeme

Pri politiki ni predvidenih izjem.

7. Definicije

Izraz	Definicija
Sistem upravljanja ZVO	Zbirka dokumentov, vključno s Politiko ZVO, ki opisujejo minimalne zahteve za uspešno upravljanje vzpostavljenih procesov in operativnih kontrol za doseganje primerne nivoja tveganja na področju pomembnih nevarnosti, tveganj in priložnosti.

8. Okrajšave

Kratica	Opis
ERC HSE	Etika, tveganje & skladnost Zdravje, varnost pri delu in varovanje okolja (ZVO)
TPRM	Obvladovanje tveganja tretjih oseb

9. Sklici

Številka	Referenčni
1	Etični kodeks
2	Kodeks za tretje stranke
3	Smernica za upravljanje tveganj z zunanjimi partnerji
4	Duševno zdravje in dobro počutje – Polni življenja (go/wellbeing)