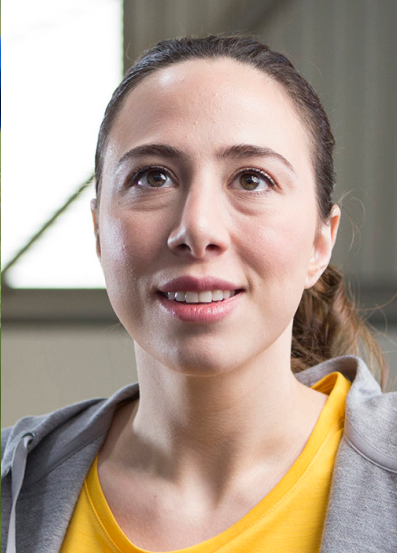


Code of



Ethische gedragscode

Ons commitment om het juiste te doen



Novartis heeft een doel dat van cruciaal belang is voor de wereld: nieuwe manieren ontdekken om het leven van mensen te verbeteren en te verlengen.

We ontdekken en ontwikkelen baanbrekende behandelingen en zoeken naar nieuwe mogelijkheden om daarmee zoveel mogelijk mensen te bereiken. Ons werk heeft jaarlijks een enorme impact op het leven van bijna een miljard mensen.

We werken niet alleen aan het verbeteren van de geneeskunde, we geven die ook opnieuw vorm. Ons bedrijf streeft ernaar om letterlijk de grenzen te verleggen van wat wij mensen weten, nieuwe manieren te ontwikkelen voor de behandeling van ziektes, dankbaar gebruik te maken van datawetenschap en -technologie, toegang tot behandelingen mogelijk te maken die geen andere geneesmiddelenontwikkelaar ooit voor elkaar heeft gekregen, en nog veel, veel meer. En dat allemaal tegen de achtergrond van een dynamische, complexe en onderling verbonden wereld.

Een dergelijk doel en deze gedurfde ambities vragen om een andere aanpak. De wereld heeft terecht de hoogste verwachtingen van ons bedrijf. Enkel door ethisch handelen versterken en behouden we het vertrouwen vanuit de samenleving.

Daarom presenteren wij met trots onze nieuwe ethische gedragscode, de Code of Ethics. Opgesteld samen met onze medewerkers, zodat hierin de verschillende contexten waar we wereldwijd mee

te maken hebben, naar voren komen. Onze nieuwe gedragscode dient als leidraad bij het nemen van beslissingen, zodat we allemaal leren omgaan met complexe of onduidelijke situaties. De gedragscode is ontwikkeld als hulpmiddel bij zinvolle gesprekken over ethiek, en vooral om ons allemaal te helpen het juiste te doen.

Besteed tijd aan de nieuwe ethische gedragscode. Praat erover met je collega's, en raadpleeg het document als je je afvraagt wat het juiste is om te doen, in alles wat je doet, of dit nu belangrijke of minder belangrijke kwesties betreft.

Als het erop aankomt, bestaat Novartis niet uit gebouwen en structuren en processen: het zijn de medewerkers waar het om draait. Wij allemaal. Als wij allemaal de ethische gedragscode naleven en gebruiken als leidraad bij ons individuele werk, dragen we bij aan het opbouwen van een duurzaam vertrouwen vanuit de samenleving. En zorgt onze inzet om nieuwe manieren te ontdekken om het leven van mensen te verbeteren en verlengen voor een positieve verandering in de wereldwijde gezondheid.

Vas Narasimhan

Chief Executive Officer
namens de Executive
Committee

Joerg Reinhardt

Chairman of the Board

Het juiste doen

Soms is het juiste doen makkelijker gezegd dan gedaan. In sommige situaties kunnen we allemaal wel een beetje hulp gebruiken om de juiste keuzes te maken.

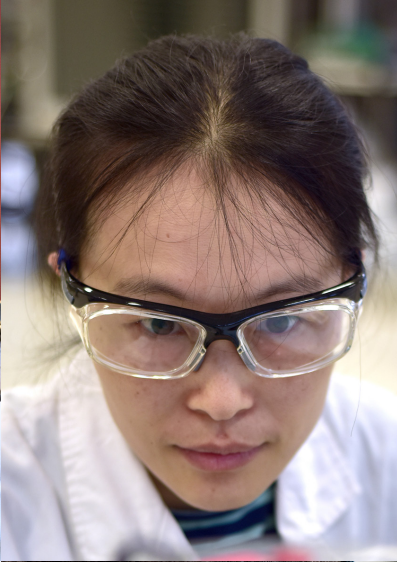
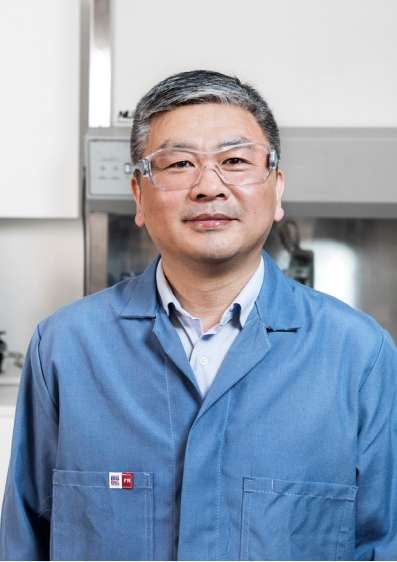
Voor dat soort situaties hebben we de ethische gedragscode.

In de gedragscode staat beschreven wie we zijn, waar we voor staan en voor welke principes we onszelf verantwoordelijk houden. Simpel gezegd, er wordt in uitgelegd hoe we ernaar streven om het juiste te doen, en hij helpt ons de juiste keuzes te maken.

Onze missie is om nieuwe manieren te ontdekken om het leven van mensen te verbeteren en te verlengen en verlengen. Dit vormt het uitgangspunt voor onze waarden en onze *inspired, curious and unbossed* cultuur. Maar onze ethische beginselen vormen een dagelijkse leidraad bij het nemen van beslissingen en integer handelen.

Onze ethische beginselen

Wees ruimdenkend	Wees eerlijk	Wees dapper	Wees verantwoor- delijk
Luister ik actief naar ideeën of bedenkingen? Denk ik goed na over de gevolgen van mijn beslissingen? Hecht ik waarde aan het standpunt van anderen?	Handel ik met duidelijke bedoelingen? Probeer ik schade te voorkomen? Geef ik mijn mening?	Kom ik op voor wat ik vind? Zet ik patiënten op de eerste plaats? Maak ik een positief verschil?	Neem ik de verantwoordelijkheid voor mijn beslissingen? Behandel ik anderen zoals ik zelf behandeld zou willen worden? Plaats ik het team bovenaan, nog voor mezelf?



Hoe kunnen de ethische beginselen ons helpen?

Onze ethische beginselen helpen ons allemaal bij het nemen van de juiste beslissingen.

De beginselen worden ondersteund door een eenvoudige reeks vragen die we onszelf kunnen stellen bij het nemen van beslissingen. Stel ze aan jezelf als onderdeel van ons streven om altijd vraagtekens te stellen bij onze eigen ideeën en onze manier van werken.

Wanneer we behoefte hebben aan diepere reflectie, helpt onze Beslissingsverkenner ons deze ethische beginselen toe te passen. Het is een leidraad voor het maken van de goede keuzes en het helpt ons het juiste te doen.

Kijkend naar de gedragsnorm die we bij Novartis van onszelf en elkaar verwachten, denken we ook automatisch aan onze waarden en ethische beginselen. We moeten ons houden aan de lokale wet- en regelgeving van de markten waarin we actief zijn.

**Wees
ruimdenkend**

Wees eerlijk

Wees dapper

**Wees
verantwoordelijk**

Onze commitments

In dit gedeelte geven we een overzicht van onze commitments.

We leggen uit waarom ze belangrijk zijn en hoe we hiermee als een betrouwbare partner kunnen handelen.

De commitments fungeren als referentiepunt voor ons allemaal en geven duidelijkheid over het gedrag dat we van onszelf en anderen verwachten. Onze ethische beginselen en Beslissingsverkenner ondersteunen je bij het naleven van deze door onszelf opgelegde verplichtingen, en helpen je het juiste te doen.

Aandelenhandel met voorkennis

Antitrust en eerlijke mededinging

Bedrijfscontinuïteit en crisismanagement

Belangenverstrengeling

Beroepspraktijken

Betrokkenheid van de patiënt

Beveiliging van informatie en cyberbeveiliging

Corruptiebestrijding

Dierenwelzijn

Diversiteit en inclusiviteit

Ecologische duurzaamheid

Eerlijke arbeidskansen

Financiële integriteit

Gebruik van gegevens

Geneesmiddelveiligheid

Gezondheid en veiligheid

Kunstmatige intelligentie

Mensenrechten

Naleving van de wetgeving over douane en handel

Onderzoek en ontwikkeling

Risicobeheersing bij externe partijen

Toegang tot geneesmiddelen

Verantwoord lobbyen

Aandelenhandel met voorkennis

Ons commitment

Niet te handelen met voorkennis.

We misbruiken geen voorkennis of andere niet-openbare informatie die van invloed kan zijn op de koers van de aandelen van Novartis of van andere bedrijven waarmee we zakendoen.

Waarom dit belangrijk is

Het publiek en onze investeerders moeten erop kunnen vertrouwen dat we integer zakendoen. Het gebruik van voorkennis voor persoonlijk gewin of voor het aanbevelen aan een andere persoon van de aankoop of verkoop van aandelen van Novartis of van andere bedrijven waarmee we zakendoen, creëert een ongelijk speelveld voor investeerders.

Antitrust en eerlijke mededinging

Ons commitment

Ons inzetten voor eerlijke mededinging en alleen concurreren op basis van de kwaliteit van onze producten.

We sluiten geen overeenkomsten en gedragen ons niet op een manier waardoor concurrentie op onwettige wijze wordt verhinderd of beperkt. We zijn er trots op dat we alleen op basis van de kwaliteit van onze producten kunnen concurreren.

Waarom dit belangrijk is

Concurrentie stimuleert innovatie en leidt tot een grotere keuze aan producten van hogere kwaliteit en tegen concurrerende prijzen. Dit heeft voordelen voor de patiënt en voor de samenleving.

Bedrijfscontinuïteit en crisismanagement

Ons commitment

Zorgen voor ononderbroken levering van belangrijke producten en diensten aan patiënten.

We treffen alle redelijke voorzorgsmaatregelen om patiënten, medewerkers, activa en het bedrijf te beschermen tegen storende incidenten.

Waarom dit belangrijk is

Onze geneesmiddelen redden en verlengen het leven van mensen. Patiënten, partners en ons bedrijf vertrouwen op de continue levering van onze producten.

Belangenverstrengeling

Ons commitment

Voorkomen dat onze zakelijke inschattingen worden beïnvloed door persoonlijke belangen.

Potentiële, vermeende en bestaande belangenverstrengeling zullen we bekendmaken en tegengaan.

Waarom dit belangrijk is

Om het vertrouwen van al onze stakeholders te behouden, moeten we zorgen dat onze beslissingen in het belang van Novartis zijn.

Beroepspraktijken

Ons commitment

Werken volgens strenge normen voor ethisch verantwoord zakelijk gedrag.

We zetten ons in om overal waar wij zaken doen te werken volgens dezelfde strenge normen voor ethisch verantwoord zakelijk gedrag. We houden ons aan onze P3-principes, die ons helpen bij onze dagelijkse besluitvorming.

Waarom dit belangrijk is

Interactie op een ethische manier en integer werken hebben een diepgaande impact op het vinden van nieuwe manieren om de toegang van patiënten tot onze behandelingen uit te breiden en vertrouwen op te bouwen in de samenleving.

Betrokkenheid van de patiënt

Ons commitment

Patiënten consequent en systematisch betrekken bij de levenscyclus van het geneesmiddel.

Samen met patiënten kunnen we de geneeskunde opnieuw vormgeven door sneller innovatieve geneesmiddelen te ontwikkelen en de toegang daartoe te verruimen.

Waarom dit belangrijk is

Patiënten verdienen het om hun best mogelijke leven te leiden. Co-creatie met de patiëntengemeenschap is nodig om de baten van geneesmiddelen voor patiënten en de samenleving te optimaliseren.

Beveiliging van informatie en cyberbeveiliging

Ons commitment

Het beschermen van onze gegevens en technologie en zorgen dat informatie wordt beschermd tegen diefstal, verlies, misbruik of openbaarmaking.

We nemen verantwoordelijkheid voor de informatie en technologie waarmee we werken.

Waarom dit belangrijk is

Om onze visie te realiseren is het van essentieel belang toegang te hebben tot de juiste informatie. Tegelijkertijd hebben we de plicht om de informatie van onze patiënten en partners te beschermen.

Corruptiebestrijding

Ons commitment

Wij tolereren geen enkele vorm van omkoping of corruptie.

We geven en beloven niets van waarde te geven. We zullen niets van waarde aannemen, aanvragen of accepteren dat wordt aangeboden met als doel het ongepast beïnvloeden van beslissingen. We gebruiken geen derden om omkoping of corruptie te plegen.

Waarom dit belangrijk is

Voor een betere toegankelijkheid van geneesmiddelen moeten we corruptie aanpakken. Corruptie schaadt het vertrouwen in de overheid en het bedrijfsleven en vermindert de toegankelijkheid van openbare diensten zoals zorg en onderwijs.

Dierenwelzijn

Ons commitment

Het verfijnen, beperken of vervangen van proeven met dieren.

Bij onze inzet naar het leveren van veilige, effectieve en transformerende geneesmiddelen aan miljoenen patiënten wereldwijd hanteren we bij al onze proeven met dieren de strengst mogelijke normen op het gebied van dierenwelzijn.

Waarom dit belangrijk is

Om redenen van ethiek, nauwkeurigheid, betrouwbaarheid en toepasbaarheid van wetenschappelijke onderzoeken is dierenwelzijn tijdens Novartis-studies voor ons van primair belang. Dierenwelzijn is een voorwaarde voor goed wetenschappelijk onderzoek.

Diversiteit en inclusiviteit

Ons commitment

Het creëren van een diverse en inclusieve omgeving waarin alle medewerkers met waardigheid en respect worden behandeld.

We informeren onze medewerkers over inclusiviteit en bieden alle medewerkers gelijke kansen om bij te dragen aan ons bedrijf en hun carrière verder uit te bouwen.

We luisteren naar verschillende gemeenschappen met het oogmerk er iets van te leren. Zo doen we wat we kunnen om bij te dragen aan een veiligere en inclusievere wereld.

Waarom dit belangrijk is

Inclusie van alle personen helpt ons nieuwe ideeën te genereren, innovatie te stimuleren, meer te weten te komen over onze stakeholders en dichter bij patiënten te staan.

Ecologische duurzaamheid

Ons commitment

Het minimaliseren van de milieu-impact van onze activiteiten en producten gedurende hun hele levenscyclus.

We proberen een positief effect te hebben op het klimaat. Dit doen we door het verkleinen van onze ecologische voetafdruk, het verminderen van ons afval- en waterverbruik en efficiënt gebruik maken van natuurlijke hulpbronnen.

Waarom dit belangrijk is

Als lid van de samenleving moeten we het milieu beschermen voor toekomstige generaties.

Eerlijke arbeidskansen

Ons commitment

Het creëren van een veilige werkplek waar al onze medewerkers een gelijke kans van slagen hebben.

We tolereren geen discriminatie, intimidatie, vergelding, pesten of benadeling. We waarderen de inzet en bijdrage van al onze medewerkers en moedigen hen aan zichzelf en hun mening te uiten op een vrije en professionele manier.

Waarom dit belangrijk is

Gelijke arbeidskansen komen ten goede aan al onze medewerkers, maar ook aan de samenleving, en vormen de integrale basis voor ons commitment inzake de mensenrechten.

Financiële integriteit

Ons commitment

Tijdig verstrekken van juiste en volledige financiële informatie aan onze aandeelhouders en financiële markten.

Wij voeren doeltreffende controles uit van onze financiële rapportages, teneinde een volledige en juiste registratie van onze financiële transacties te waarborgen.

Waarom dit belangrijk is

Door goed toezicht op en verantwoording van de activa van Novartis kunnen we aan onze financiële en wettelijke verplichtingen voldoen. Zo blijven we een betrouwbare partner.

Gebruik van gegevens

Ons commitment

Persoonlijke informatie die ons is toevertrouwd op een verantwoorde manier gebruiken.

We houden ons aan onze beginselen over de privacy van gegevens en zorgen dat ook onze externe dienstverleners zich aan deze beginselen houden.

Waarom dit belangrijk is

Verantwoord gebruik van gegevens helpt ons om het vertrouwen van stakeholders zoals medewerkers, patiënten, zorgverleners en de samenleving te behouden. Zo blijven we beschikken over de gegevens die we nodig hebben om te innoveren en te werken.

Geneesmiddelveiligheid

Ons commitment

Het volgen van strikte processen voor veiligheidscontrole en -evaluatie in elke fase van de levenscyclus van het product.

We melden bijwerkingen binnen 24 uur na ontdekking aan de afdeling Safety (veiligheid) van Novartis en klachten over de kwaliteit aan de afdeling Quality Assurance (kwaliteitsborging). Vervolgens melden we de risico's van onze genees- en hulpmiddelen op transparante wijze aan regelgevende instanties.

Waarom dit belangrijk is

De veiligheid van geneesmiddelen en van de behandeling van patiënten wereldwijd is van groot belang. Geneesmiddelen en behandelingen kunnen ongewenste effecten hebben. Het melden van die bijwerkingen is van cruciaal belang om passende maatregelen te nemen voor het waarborgen van de veiligheid van de patiënt.

Gezondheid en veiligheid

Ons commitment

Beschermen en bevorderen van de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers, dienstverleners, bezoekers, patiënten en de gemeenschap waarin we actief zijn.

We hanteren een rigoureuus proces voor het inventariseren en beperken van gezondheids- en veiligheidsrisico's, en voor het stimuleren van toonaangevende beste werkwijzen op het gebied van gezondheid en veiligheid.

Waarom dit belangrijk is

Om nieuwe manieren te ontdekken om het leven van mensen te verbeteren en te verlengen is het van essentieel belang om een gezonde, veilige en milieuvriendelijke werkplek te hebben voor onze medewerkers, dienstverleners, verkopers en bezoekers. Als wij voor onze eigen medewerkers zorgen, kunnen zij ons helpen voor onze patiënten te zorgen.

Kunstmatige intelligentie

Ons commitment

Het transparant en verantwoord inzetten van systemen voor kunstmatige intelligentie (AI).

We zorgen ervoor dat het gebruik van AI-systemen een duidelijk doel heeft, met respect voor de rechten van de mens. Het gebruik moet accuraat, waarheidsgetrouw, niet-misleidend en geschikt voor de beoogde context zijn.

Waarom dit belangrijk is

Met AI kan Novartis zorgen voor meer

toegankelijkheid voor patiënten, de klantervaring verbeteren, automatisering stimuleren, voorspellende analyses leveren en mogelijk wangedrag opsporen. AI kan ook worden gebruikt voor het verbeteren van de snelheid en nauwkeurigheid van diagnose, behandelprotocollen, het ontdekken en ontwikkelen van nieuwe geneesmiddelen, bewaking van patiënten en patiëntenzorg, en voor andere toepassingen voor verbetering van de kwaliteit van leven van de patiënt en een zo goed mogelijk ecosysteem voor de gezondheidszorg.

Mensenrechten

Ons commitment

Zaken doen met respect voor de rechten en waardigheid van alle mensen.

We streven ernaar eventuele negatieve gevolgen inzake de mensenrechten op onze werkplek, bij onze bedrijfsactiviteiten en in de gemeenschappen waarin we werken te voorkomen, te verkleinen en te verhelpen.

Wij beschermen mensen tegen misbruik door anderen met meer macht.

Waarom dit belangrijk is

Respect voor mensenrechten is een ethische verplichting en een mogelijkheid voor transformatieve verandering in het leven van mensen.

Naleving van de wetgeving over douane en handel

Ons commitment

Douanevoorschriften, exportcontroles en wetgeving met betrekking tot handelssancties naleven.

We onderhouden geen contacten met personen of bedrijven die op overheidslijsten van gesanctioneerde partijen staan.

We leven de voorschriften en wetten over de distributie en het gebruik van onze producten na op markten waarin we actief willen zijn.

Waarom dit belangrijk is

Door douanevoorschriften, exportcontroles en wetgeving met betrekking tot handelssancties na te leven, kunnen we onze geneesmiddelen tijdig leveren aan patiënten die ze nodig hebben, en tegelijkertijd het vertrouwen vanuit de samenleving verder opbouwen.

Onderzoek en ontwikkeling

Ons commitment

Onderzoek en ontwikkeling verrichten om de juiste redenen.

We respecteren de rechten, veiligheid en waardigheid van personen en gemeenschappen, beschermen de wetenschappelijke integriteit en zetten ons in voor het bevorderen van de geneeskundige praktijk. We zorgen dat alle gegevens of informatie die we aanmaken of waar we verantwoordelijk voor zijn waarheidsgetrouw,

nauwkeurig en eerlijk zijn. We doen geen valse of misleidende verklaringen.

Waarom dit belangrijk is

Patiënten, medewerkers, aandeelhouders, partners in de gezondheidszorg en de samenleving moeten erop kunnen vertrouwen dat we op ethische en integere wijze onderzoek doen. Zonder hun vertrouwen komen onze inspanningen voor het opnieuw vorm geven van de geneeskunde in gevaar.

Risicobeheersing bij externe partijen

Ons commitment

Werken met externe partijen die werken op een manier die overeenkomt met onze waarden en ethische beginselen.

We kiezen de partijen die het meest geschikt zijn voor ons bedrijf en onze samenleving op basis van objectieve criteria, waaruit de competentie, integriteit en andere relevante verdiensten van die partijen blijken. We streven ernaar om te

zorgen dat de externe partij, zo lang als onze samenwerkingsrelatie duurt, dezelfde normen blijft hanteren.

Waarom dit belangrijk is

Ons succes hangt af van sterke, betrouwbare en gerenommeerde partners. Door aan dezelfde normen te voldoen, helpen ze ons vertrouwen op te bouwen bij al onze stakeholders.

Toegang tot geneesmiddelen

Ons commitment

Zorgen dat onze geneesmiddelen voor meer mensen, waar ook ter wereld, toegankelijk zijn.

Systematisch integreren we toegangsstrategieën in de manier waarop we al onze nieuwe geneesmiddelen wereldwijd onderzoeken, ontwikkelen en leveren.

Waarom dit belangrijk is

Veel mensen hebben nog geen toegang tot essentiële geneesmiddelen en gezondheidszorg. Omdat de omvang en complexiteit van de uitdagingen in de gezondheidszorg in de wereld blijven groeien, willen we met ons werk tegemoet komen aan de behoeften van patiëntengroepen voor wie geneesmiddelen minder gemakkelijk toegankelijk zijn.

Verantwoord lobbyen

Ons commitment

Het op transparante wijze delen van op feiten gebaseerde informatie en rekening houden met de perspectieven van alle relevante stakeholders.

We gaan openlijk de discussie aan over kwesties van maatschappelijke en politieke aard die verband houden met onze missie om de geneeskunde opnieuw vorm te geven, en met ons vermogen om baanbrekende innovatie tot stand te brengen.

Waarom dit belangrijk is

Bijdragen aan de ontwikkeling van beleid dat goed is voor de samenleving schept vertrouwen. Met de gegevens en inzichten die wij aan beleidsmakers verstrekken, kunnen deze beter geïnformeerde beslissingen nemen voor betere resultaten bij patiënten.

Als wij allemaal de ethische gedragscode naleven en gebruiken als leidraad bij ons individuele werk, dragen we bij aan het opbouwen van een duurzaam vertrouwen vanuit de samenleving.

Onze verantwoordelijkheden

Verantwoordelijkheden

Bij het nakomen van onze commitments moet ieder van ons het voortouw nemen. We zijn allemaal persoonlijk verantwoordelijk voor het naleven van de Code of Ethics van Novartis, en van de beleidsregels van Novartis, de richtlijnen en de lokale wetten. In geval van twijfel moeten we advies inwinnen bij de lokale afdeling Ethics, Risk & Compliance of een andere ondersteunende afdeling.

Inbreuk

Inbreuk op deze Code of Ethics of op ons beleid, onze richtlijnen of lokale wetgeving leidt tot verbeterings-, corrigerende of disciplinaire maatregelen tot het beëindigen van het dienstverband. We hebben allemaal de plicht om feitelijke of vermoede gevallen van wangedrag te melden bij het SpeakUp Office. Novartis garandeert vertrouwelijkheid, voor zover wettelijk mogelijk, en garandeert dat er geen vergelding plaatsvindt voor medewerkers die te goeder trouw dergelijke inbreuken melden.

Het SpeakUp Office en aanverwante onderzoeksafdelingen behandelen alle zaken in overeenstemming met de beginselen die zijn uiteengezet in het wereldwijde Novartis-beleid over

gegevensprivacy (Novartis Global Data Privacy Policy). Wij treffen de nodige maatregelen om de vertrouwelijkheid van de melder en andere bij het onderzoek betrokken medewerkers te beschermen.

Elke klacht wordt serieus genomen. Elke medewerker die een mogelijk probleem over wangedrag aan de orde stelt, die helpt dan wel informatie verstrekt tijdens een onderzoek of anderszins te goeder trouw handelt in het belang van Novartis, wordt beschermd tegen vergeldingsmaatregelen.

Toepassing

Deze Code of Ethics van Novartis is op 23 april 2020 goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Novartis AG. Met ingang van 1 september 2020 moet hij door alle partners van Novartis worden geïmplementeerd. De gedragscode is van toepassing op alle activiteiten en medewerkers van de Novartis Group. Deze gedragscode vervangt de Novartis Code of Conduct van 1 juli 2011.

Bij het opstellen van de Code of Ethics hebben we de steun van Novartis-collega's over de hele wereld ingeroepen, zodat we een gedragscode konden opstellen die betekenisvol, inspirerend en vooral ook nuttig zou zijn voor iedereen.

De Code of Ethics is zoveel meer dan een beleid en meer dan enkel een document. Het is een verzameling meningen, waarin de commitments zijn opgenomen waarmee we vertrouwen opbouwen van de samenleving.

Wij bedanken de vele medewerkers die ons hebben geholpen de Code of Ethics vorm te geven. Deze bijdragen hebben duidelijk gemaakt dat we met elkaar volledig toegewijd zijn om het juiste te doen. Deze gedragscode is van alle Novartis-medewerkers. Ieder van ons is verantwoordelijk de gedragscode als leidraad te gebruiken bij het nemen van beslissingen. Gebruik de Code of Ethics frequent om zo open en eerlijk mogelijk met elkaar te communiceren.

Onze afdeling Ethics, Risk & Compliance en andere ondersteunende afdelingen zijn er om je te helpen. Aarzel dus niet om contact op te nemen als je meer ondersteuning nodig hebt.

Klaus Moosmayer

Directeur Ethics, Risk & Compliance



warda yasmin carlos benjamin ann-charlott christof ina frederick edward klaus jan tania suneel clara suryasai juan-jorge annett ben irina karin orly whitney vicky vasiliki anna sonia costas shine tatiane natalia pala luciano juan luis ezequiel chris urs kristen margaret jennifer jana gregory antoine shepard sridevi monika natasha niamh mu ted elisenda alice yi-fang stephan dominik pegah klaus dharmesh rob gergaa andrea maxim frank jean michel johan michael germana antonio lara valentina nadia alison paolo giuseppina jamie alessandro maria giovanna jinwoo jing yi marc teresa susanne tahasin enrique collins govindraj karen katja deepak rajeev oleksandra remi johan suraj rohan emtiaz jarungjit narinthip emmanuel tanzina iftekhar nadia mohamed shahed mohamed mashrur christophe redwan monirul martha anja rusette joseph dabrowka hans ferdous federica peter nitin david dijana aviv paolo fariha thomas kuanhan megi narongchat brett fernanda natalie anne ahmed celestina inna djordje leslie fenella claudia joris aimee christina simon shane natascha saliha victoria lisa stefanie sarah christian dario hiroaki adnan lucas luise isabelle guy sanjay andrew saneev nadya michael jiyi srikanth emrah marek gerlinde anne peng tanya bettina srinivas alice elitsa amit subhash karen angela borislava marco yana olivia xin ulrike ana maria ales aurelie thelma akio meira ingeborg aga veronica vladimir ksumanth lisa katarzyna daniela elena montserrat leo firdevs marcella nilson jordane karmen jackeline athanasios ruthel roman yukihide anvita shogo ming virginie alexandr gerry luciana rocio john dharmendra elke tania eduardo juan alejandro shashwata thomas konstantinos shirley ekaterina frank jeremy michelle vatsal joel susie andrew stijn michael frank nyokabi silvio joanna elisabeth hideki evgeniya kyoko angelika kathryn venera tatyana irina katerina paul georgios mary alexandra evgeny tatiana ekaterina alexey natasa anna elena marilena natalia angeliki sumaiya sadia lefki prashant kelly biljana marie genevieve mario susan elke.de de vaska arun petra nejca jaka steffen sean angel umit rani abhishek harry michaela christopher bertrand mette eva-sophie winus victoria miha stine jeroen nina virginia andre sheena tomlava morihiko makoto desiree dennis vera kelly roberta reham motasem hossam reda belen isabela rosangela gabor shawn mirna matheus claudia olga efthymia laura elena francesca marilena davide olga martin mei dmitriy svetlana valeriy natalia alexander kirill claudia bislan olga lidiya suat samra elyse luka evangelia karen eva franziska meenu adam antoni padmaraj marielaure robert edmund bupe anne-sophie julia helen zina evelyn joffroy ann-merie jean-francois anne nina aleksandra ovidiu ravi mia jean qian ru katy tom irena michael indumathy tom juergen neelima jayanthi liana lisa olga lucia eric adriana michael alain suzy vera wannes sigrid sergey philippe susanna lydia carina marta octavio lorilie michael heidi lisa suzan harini kristen maral chantale salah akanksha chetan kim skafte lisa stanislaw nathalia michal lorenzo satish carine raj kumar corey patrick ana lovneet diane eoin maria nadine laetitia diego junaid rehan jairo arturo lesley nagesh georgina lilena felix allan steven shilpi hanzey anouk dana holger darisha adrienne katerina mariana aaron lorriann carsten christina mansi cally tilak dorothy yolanda marisa zia florent meinrad annalisa samantha rohan meriem tahar rym christophe gabriela ben rhita marisa emanuela kenza ghizlaine loren roberta vera nichole isabela julie sonia khadija max juliana omnia mohamed marwan kaisa silvio carina ilse heidi ravi roman yi-fang giulliano anchalee christopher nuri leen filipe roser vidal miguel laura roberta ana maria maria eloy elisabet laura marc antonio elisa mariajose margarita diarra miriam patricia laura dylan jose antonio ingrid nuria david alberto neus luis