

# Nuestra huella sostenible 2022

Novartis España





# Índice

- |  |                |
|--|----------------|
| <b>1. Introducción:</b> reimaginar la medicina apoyados en la colaboración para contribuir a la sostenibilidad del sistema , por Jesús Ponce   | <b>Pág. 5</b>  |
| <b>2. Logros 2021:</b> nuestras acciones para generar confianza en la sociedad   | <b>Pág. 6</b>  |
| <b>3. Nuestros compromisos:</b> la sostenibilidad de Novartis España   | <b>Pág. 10</b> |
| <b>4. La sostenibilidad</b> como eje vertebrador de nuestros pilares estratégicos  | <b>Pág. 12</b> |
| a. Potenciar la capacidad de nuestros empleados<br>b. Apostar por innovación transformadora<br>c. Adoptar la excelencia operativa<br>d. Crecer en conocimiento digital y análisis de datos<br>e. Generar confianza con la sociedad |                |
| <b>5. Nuestro compromiso a largo plazo:</b> La Huella by Novartis  | <b>Pág. 32</b> |

# Reimaginar la medicina apoyados en la colaboración para contribuir a la sostenibilidad del sistema



## 1. Introducción

Tenemos el objetivo de seguir siendo una organización comprometida en impulsar la colaboración público-privada para contribuir a la sostenibilidad del sistema sanitario español y, de esta manera, ayudar a los pacientes, proteger el medio ambiente, promover la integridad empresarial y respaldar los esfuerzos internacionales para abordar los desafíos futuros.



Estimado lector,

Un año más presentamos este dossier que muestra el camino recorrido por Novartis en España en materia de sostenibilidad en el último año. Somos muy conscientes de que las acciones y actividades que llevamos a cabo hoy tienen y tendrán a largo plazo un claro impacto en las sociedades en las que estamos presentes, en el desarrollo económico de los países en los que operamos y, por ende, en el cuidado de nuestro planeta.

Desde Novartis, tenemos muy claro la importancia de operar con integridad, transparencia y sostenibilidad ambiental y es por ello que seguimos trabajando para dar respuesta a los compromisos que adquirimos a escala global y local en este sentido y que se encuentran reflejados en estas páginas.

Quizás uno de los mayores aprendizajes de la crisis de salud pública vivida por la aparición de la COVID-19 es que hemos tenido que reaccionar colectivamente como sociedad. Esta compleja situación ha puesto de manifiesto la relevancia de tener un sistema sanitario fuerte, cohesionado e innovador, tanto para la salud de cada uno de los ciudadanos como para el buen funcionamiento y la resiliencia de nuestra sociedad y nuestra economía.

Nuestro propósito es reimaginar la medicina para mejorar y prolongar la vida de las personas y esto sólo es posible a través de una responsabilidad compartida que requiere de cooperación y compromiso.

Tenemos el objetivo de seguir siendo una organización comprometida en impulsar la colaboración público-privada para contribuir a la sostenibilidad del sistema sanitario español y, de esta manera, ayudar a los pacientes, proteger el medio ambiente, promover la integridad empresarial y respaldar los esfuerzos internacionales para abordar los desafíos futuros.

A nivel medioambiental contamos con estrategias claras y objetivos ambiciosos en las áreas de cambio climático, consumo de agua y gestión de residuos para convertirnos en un catalizador de cambios positivos y en las que nuestros colaboradores están profundamente involucrados.

Novartis es una compañía guiada por un propósito que marcó nuestro recorrido en sus orígenes, que lo sigue haciendo hoy y que sienta las bases de nuestra estrategia a largo plazo.

Al avanzar en este camino, queremos convertirnos en la compañía de medicamentos líder en el mundo, no sólo en términos financieros para nuestros accionistas, sino principalmente en cuanto a nuestro impacto positivo en los pacientes y nuestra contribución responsable a la sociedad. Y este camino también hemos aprendido que debemos hacerlo acompañados.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jesús Ponce'.

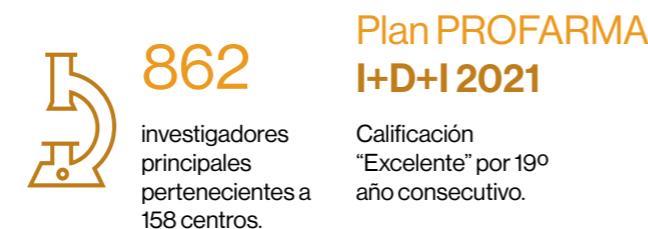
**Jesús Ponce**, Presidente del Grupo Novartis España

# Nuestras acciones para generar confianza en la sociedad

Como empresa global, tenemos una gran responsabilidad y una oportunidad aún mayor de liderar el mundo en la creación de un cambio social positivo. Podemos ayudar a catalizar una respuesta global a desafíos complejos, como la pandemia actual o el cambio climático, adoptando el impacto social como un objetivo estratégico.

## Social

### Datos 2021:



### Acciones 2021:



Más de 210 talleres dirigidos a colectivos migrantes para contribuir a mejorar la gestión de la salud individual y el bienestar físico, psíquico y social de estas personas.

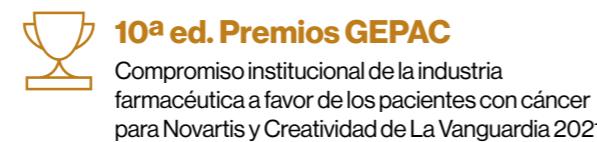


Para acercar la investigación clínica y despertar el interés por la ciencia de jóvenes estudiantes de secundaria



Iniciativa para mostrar nuestro compromiso social e impulsar la responsabilidad compartida y el diálogo abierto con la sociedad a través de la divulgación de los resultados de nuestro estudio de evaluación sobre el impacto social, ambiental y económico (SEE, por sus siglas en inglés) de nuestra actividad en el territorio.

### Reconocimientos 2021:



## Medioambiental

### Datos 2021:



Reducción del consumo de energía  
+168% vs 2020



Reducción del consumo de agua  
+93,5% vs 2020



Reducción de la huella de carbono  
+38% vs 2020



Reducción del consumo de papel

### Acciones 2021:



#### EcoGreen Team

Creación de un equipo formado por colaboradores con el fin de supervisar y fomentar el impulso de iniciativas sostenibles.



#### Cláusula ambiental

Incorporada en todos los contratos con proveedores.



#### Agua limpia y saneamiento

Aprobación del plan 0 productos farmacéuticos en las aguas de los efluentes de nuestras fábricas en España.



#### Nuevos avances en la generación de energía renovable en España

Construcción del parque eólico Tico Wind de Enel Green Power en Villar de los Navarros (Zaragoza) para dotar de un suministro de unos 78,5 MW de electricidad a Novartis y evitar 96.000 toneladas de CO2 al año. Este proyecto se enmarca en la firma de cinco acuerdos de compraventa de energía virtual con Acciona, EDP y Enel en 2020 para generar energía eléctrica renovable y cubrir el 100% del consumo de Novartis en toda Europa durante los próximos 10 años.



#### Movilidad sostenible

En 2021, más de un centenar de coches sustituidos por vehículos eléctricos o híbridos enchufables con el objetivo de lograr una flota 100% eco para 2025.

### Reconocimientos 2021:



"Eco Green Team" por su un ambicioso plan estratégico para reducir emisiones tanto en sus plantas como a través de su flota de vehículos.



Mejor Acción de Comunicación con La Huella by Novartis.

## Económico

### Datos 2021:

 100M	1.497	1.075
Millones de EUR de inversión en I+D+i	Millones de EUR en ventas	Millones de EUR de contribución al PIB español.
 2.081	290	54%
Empleados en España	Nuevas posiciones con talento especializado en nuevas tecnologías.	De empleados son mujeres. De ellas, 6 forman parte del Comité Ejecutivo.

\*Empleos directos, indirectos e inducidos creados gracias a Novartis.

### Reconocimientos 2021:

 **Merco empresas 2021**  
Novartis España clasificada entre las 100 empresas más reputadas de España, entre las principales en el sector farmacéutico.

 **Monitor reputación sanitaria 2021**  
Novartis ocupa la segunda posición entre los 100 laboratorios farmacéuticos con mejor reputación en España.



# La sostenibilidad de Novartis en España

En Novartis creemos que reimaginar la medicina sólo es posible a través de una responsabilidad compartida que requiere de cooperación y compromiso.

Por eso hemos desarrollado una serie de compromisos en materia de sostenibilidad ambiental tanto a nivel global como en España.

Nuestra ambición	Objetivo para año 2025	Nuestra huella en España (2021)
<b>Carbono neutral</b> 	<b>Carbono neutral</b> en nuestras operaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>56,3%</b> de reducción de consumo de energía</li> <li>✓ <b>30,4%</b> de reducción de la huella de carbono (CO<sub>2</sub>)</li> <li>✓ <b>Flota 100% eco</b> para 2025</li> <li>✓ En 2021, <b>más de 100 coches</b> sustituidos por vehículos eléctricos o híbridos enchufables</li> </ul>
	Incluir <b>cláusula medioambiental</b> en todos los contratos con proveedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Acordada</b> la cláusula ambiental a incluir en todos los contratos con proveedores</li> </ul>
<b>Economía circular y plástico neutral</b> 	<b>Eliminar PVC</b> en empaquetado <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Aprobado</b> programa “0 printing”</li> <li>✓ <b>40,13%</b> de reducción de consumo de papel</li> </ul>
<b>Neutralidad hídrica</b> 	<b>Consumo de agua reducida</b> a la mitad en nuestras operaciones  <b>No impactar en la calidad</b> de las aguas de los efluentes de nuestras fábricas	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>54,2%</b> de reducción de consumo de agua</li> <li>✓ <b>Aprobación del plan “0”</b> productos farmacéuticos en las aguas de los efluentes de nuestras fábricas</li> </ul>

1. Definido como empaquetado secundario y terciario; empaquetado primario cuando sea viable. Solo para fábricas propias.





# Potenciar la capacidad de nuestros empleados

**El recurso más valioso para poder cumplir con nuestro propósito de reimaginar la medicina son nuestros colaboradores. Su capacitación profesional y bienestar personal son clave para generar un entorno en el que puedan sentirse inspirados para alcanzar nuestra misión como compañía.**

La transformación de nuestra cultura es una prioridad estratégica para Novartis. Nos esforzamos en brindar a nuestros colaboradores un ambiente abierto, inspirador y colaborativo en el que sentirse motivados cada día para desarrollar sus capacidades, lograr sus metas personales y profesionales, y tomar sus propias decisiones aplicando los más altos estándares de ética e integridad.



**“Potenciar la capacidad de nuestros empleados es fundamental para cumplir nuestro propósito de reimaginar la medicina para mejorar y prolongar la vida de las personas. Estamos transformando nuestra cultura, que está basada en cuatro grandes conceptos: inspiradora, curiosa, sin jerarquías e íntegra.”**

Susana Cortés, Directora de Recursos Humanos



Cerca de 2.100 empleados de Novartis en España contribuyen a nuestro propósito de **reimaginar la medicina para mejorar y prolongar la vida de las personas**. Nos preocupamos por la salud, el bienestar y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores dando respuesta a los siguientes ODS: “Salud y Bienestar” (ODS3); “Igualdad de género” (ODS5); y “Trabajo decente y crecimiento económico” (ODS8).

## ODS



✓ En Novartis contamos con distintas iniciativas y programas destinados a mejorar el bienestar de nuestros colaboradores.

## Acciones

**Los colaboradores de Novartis en España tienen a su disposición distintos programas destinados a fomentar la conciliación familiar y mejorar su salud.**

- A través de Albenture, empresa especializada en el diseño y la implementación de beneficios de calidad, ponemos a su disposición programas de salud específicos de apoyo psicológico, soporte educativo, asesoría médica y legal, servicio doméstico y de gestoría. Asimismo, para fomentar la conciliación familiar, nuestros colaboradores también cuentan con ayuda de estudios o de guardería.
- Para fomentar la salud y bienestar de los colaboradores, la compañía pone a su disposición el acceso a una red de gimnasios a precio asequible o sesiones de entrenamiento virtual.

**En Novartis velamos para que nuestros empleados se sientan sanos, seguros y tranquilos.**

- La cultura entorno a la seguridad queda reflejada en las bajas cifras de siniestralidad (8 colaboradores heridos en todo 2021, la mayoría leves; menos de la mitad que en el año anterior, 18) y nuestro sistema de gestión en Prevención de Riesgos Laborales.
- Seguimos apostando por la cultura preventiva con el Programa BBS (Behaviour Based Safety), que consiste en aplicar comportamientos basados en la seguridad, logrando mejorar la cultura de seguridad de cada uno de nuestros colaboradores.
- En 2021 se realizaron unas 1.000 evaluaciones de riesgo a los trabajadores que trabajan a distancia y se facilitó la correspondiente formación a toda la plantilla (1.871 empleados).

**En Novartis promovemos la flexibilidad total para decidir cómo y dónde trabajar.**

- Bajo el nombre “Elige con responsabilidad”, hemos puesto en marcha un programa para que la flexibilidad del teletrabajo sea una opción más, impulsando la autonomía y confiando en la responsabilidad de nuestros colaboradores.
- Más del 95% de los empleados de Novartis España susceptibles de realizar teletrabajo apuesta por un modelo híbrido.



✓ Un 54% de nuestros colaboradores en España son mujeres.

✓ De los 11 miembros que integran el Comité Ejecutivo de Novartis España, seis son mujeres colaboradores.

**En Novartis tenemos muy clara la importancia de la igualdad de género en el trato y oportunidades de mujeres y hombres en el seno de nuestra compañía.**

- Hemos realizado una apuesta histórica por el talento femenino, en la actualidad un **54% de nuestros colaboradores en España son mujeres**.
- De ellas, seis forman parte del Comité Ejecutivo de Novartis España, el máximo órgano de decisión de la compañía a nivel territorial, **lo que supone un 55% del total (11 miembros)**.
- En Novartis España **no existe diferencia en la remuneración media entre hombres y mujeres** en posiciones equivalentes.
- Adelantándonos a la ley que entró en vigor a inicios de 2021 en España, desde 2020 y gracias a nuestro programa **Parental Leave** ofrecemos seis semanas más de permiso de descanso en caso de maternidad, paternidad, adopción o acogida para que nuestros empleados, independientemente de su género, puedan disfrutar de 18 semanas de permiso, apostando por ser una compañía que favorece la conciliación familiar.

ODS	Acciones
 <p>✓ Cerca de 2.100 profesionales desarrollan su actividad en Novartis España.</p>	<p>En España, <b>cerca de 2.100 profesionales</b> desarrollan su actividad con una alta especialización.</p> <p><b>En Novartis apostamos por el talento joven</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En 2021, participamos en diversos encuentros de atracción de talento y ferias de empleo como <b>Sondersland, Futurbe, NovaTalent, JoBarcelona y JobMadrid</b>.</li> <li>Asimismo, en 2021, contamos con un total de 37 jóvenes en prácticas en el área de Pharma y 18 en el área de Oncología en el marco de nuestro <b>Internship program</b>.</li> <li>Además, desarrollamos nuestro <b>Programa Rotacional</b> destinado a aquellos profesionales jóvenes que ya cuentan con experiencia previa en el mercado laboral con el objetivo de acelerar el desarrollo de futuros líderes. En 2021, contamos con 4 rotaciones en Pharma y 2 rotaciones en Oncología por diferentes áreas de la compañía.</li> </ul> 

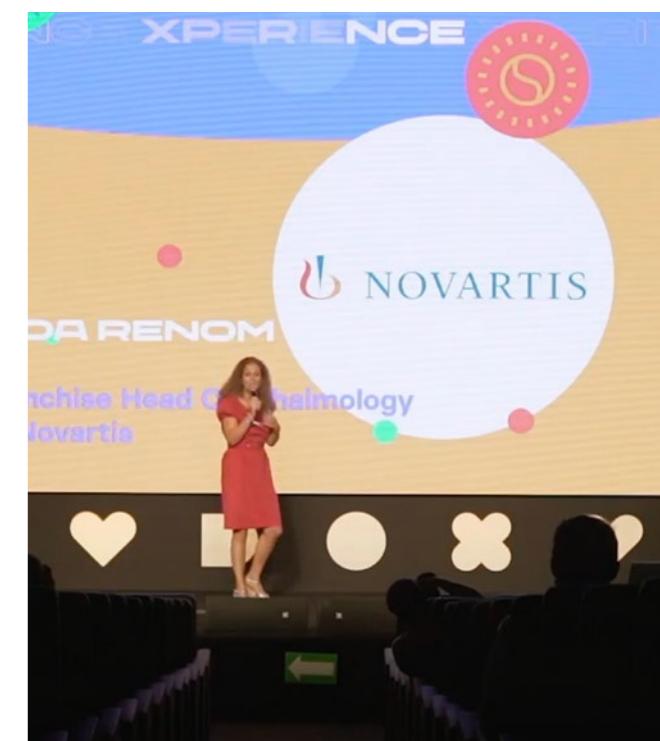
## Iniciativa destacada: Sondersland 2021

El mayor evento global que conecta, activa y potencia el talento de las nuevas generaciones

Uno de los grandes problemas estructurales del mercado laboral en España es el paro juvenil, ahora mismo casi un 30% de la juventud española está desempleada. Y a la vez ocho de cada 10 empresas tienen dificultades para cubrir las vacantes y un 10% de los puestos de trabajo se quedan sin cubrir.

En este contexto, nace Sondersland, uno de los festivales de talento más grandes del mundo promovido por el mayor ecosistema de talento joven, TRIVU, para ayudar a los jóvenes en su carrera profesional para tener un futuro mejor. **Su objetivo es activar, potenciar y conectar a toda una generación de talento con potentes empresas, para impulsar el futuro personal y profesional**, entender los retos y oportunidades que están revolucionando el entorno profesional actual y descubrir las últimas tendencias en educación, empleo y emprendimiento.

**En 2021, Novartis contó con un hub virtual y participó en las sesiones XPERIENCE** del festival para inspirar a las nuevas generaciones a través de la trayectoria de Elisenda Renom Gómez, Business Franchise Head de Oftalmología en Novartis



### Las cifras de #SONDERSLAND 2021

**553 Visualizaciones**  
en el XPERIENCE virtual

**91 Visualizaciones**  
en el XPERIENCE presencialmente

**205 asistentes**  
al hub virtual de Novartis

**4:28 minutos**  
de tiempo medio de lectura en el hub





# Apostar por innovación transformadora

**La innovación es una palanca fundamental de transformación que debe actuar al servicio del bienestar del paciente. Pero el mundo está cambiando rápidamente, planteando nuevos desafíos a los que debemos adaptarnos constantemente proporcionando soluciones desde nuestro liderazgo como compañía en el cuidado de la salud.**

Nuestra apuesta por la innovación es estratégica y tiene como objetivo desafiar los paradigmas médicos establecidos explorando nuevas posibilidades para buscar terapias avanzadas, génicas y celulares, con potencial curativo en patologías sin alternativa de tratamiento; anticipándose e interviniendo mucho antes en enfermedades crónicas; y encontrando formas de mejorar radicalmente la calidad de vida de las personas.



**“Desafiamos los paradigmas médicos establecidos explorando nuevas posibilidades de terapias avanzadas, génicas y celulares, con potencial curativo en patologías sin tratamiento; anticipándonos e interviniendo mucho antes en enfermedades crónicas; y encontrando formas de mejorar radicalmente la calidad de vida de las personas.”**

*Javier Malpesa, Director de Investigación Clínica*



La política de innovación transformadora contribuye a mejorar la salud y el bienestar de nuestros pacientes desarrollando tratamientos de alta eficacia y pioneros en su ámbito terapéutico (**ODS 3 Salud y bienestar**) e incentiva la formación y el conocimiento científico en el conjunto de la sociedad (**ODS 4 Educación de calidad**). Nuestra estructura de investigadores es muy significativa y es un claro elemento de dinamización en la compañía y en el sector (**ODS 9 Industria, innovación e infraestructura**) que no sería posible sin la colaboración con otros agentes clave del sector (**ODS 17 Alianzas para lograr objetivos**).

## ODS



✓ En Novartis queremos mejorar y prolongar la vida de las personas, trabajamos para generar un impacto en la salud de la población.

## Acciones

**En 2021, Novartis ha liderado el desarrollo de ensayos clínicos con un total de 287 ensayos clínicos en los que participaron 7.753 pacientes.**

- 42 ensayos clínicos en fase I.
- 83 ensayos clínicos en fase II.
- 91 ensayos clínicos en fase III.
- 71 ensayos clínicos en fase IV.

**Las comunidades autónomas que lideraron la participación en ensayos clínicos desarrollados por Novartis fueron Cataluña, con 199 ensayos; Madrid, que participó en 174; Andalucía con 108 y Comunidad Valenciana con 100.**

**El área de Oncología ha liderado en 2021 el cómputo total de ensayos, con un 59% de los estudios realizados principalmente entre tumores sólidos y hematología.**

**Somos pioneros en el desarrollo de terapias celulares y génicas que representan un salto importante en la medicina personalizada.**

- En este sentido adquirimos **AveXis**, una compañía especializada en terapias génicas para enfermedades raras neurodegenerativas muy graves y que se ha integrado en nuestra estructura como Novartis Gene Therapies.
- Contamos con tres realidades en terapia génica: **Zolgensma®** en neurociencias, **Kymriah®** en inmuno-oncología; y **Luxturna®** en oftalmología.



✓ Novartis cuenta con programas de becas, premios y cátedras que pretenden impulsar la investigación en múltiples ámbitos especializados.

**Para promover la capacitación de los profesionales, Novartis colabora con la comunidad académica en distintos programas de formación:**

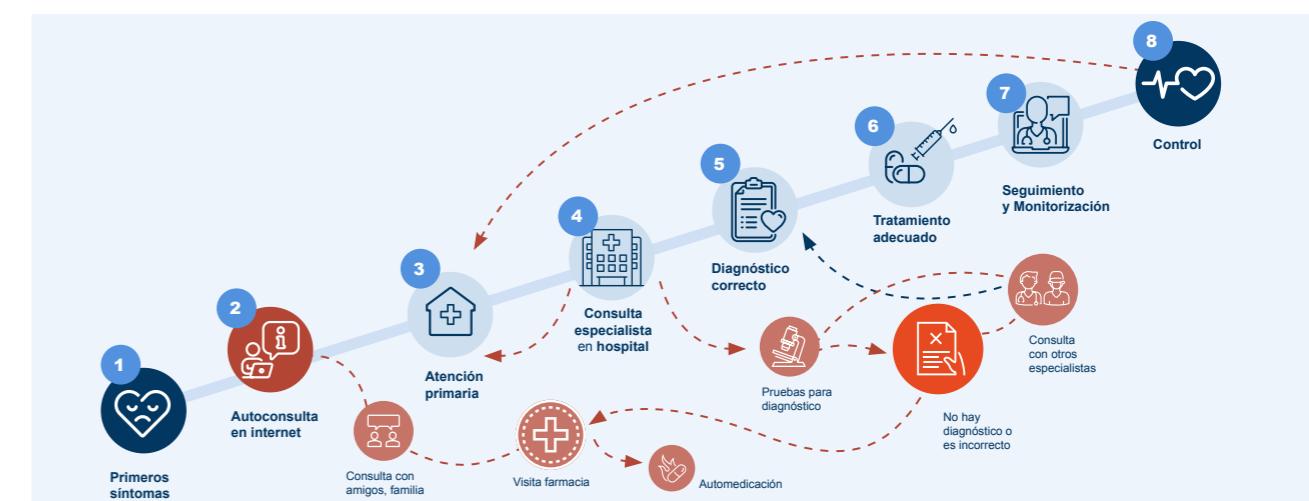
- La **Cátedra Extraordinaria de Terapias Avanzadas Novartis-USAL** fomenta la enseñanza y el aprendizaje de las terapias avanzadas en los programas formativos de las facultades de ciencias de la salud, en colaboración con la Universidad de Salamanca, el IBSAL (Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca) y el Hospital Universitario de Salamanca.
- La **Cátedra UAB-Novartis de Docencia e Investigación en Medicina de Familia** promueve el estudio en el primer nivel de asistencia sanitaria y pone en valor la importancia de la incorporación de la Medicina de Familia en la docencia universitaria.
- La **Cátedra UAM-Novartis-Sandoz de Enfermedades Reumatólogicas Inmunomedias** impulsa la docencia y la investigación en este tipo de patologías.
- El **Programa Avanzado en Gestión Sanitaria impulsado por IESE y Novartis** tiene como misión fomentar un modelo de gestión basado en el valor. Esta iniciativa divulgativa incluye también los Premios a la Innovación a la Gestión Sanitaria.
- La diplomatura **Participación ciudadana en la toma de decisiones en salud**, impulsada por la Universidad Complutense de Madrid (UCM), la Fundación HUMANS y Novartis para dotar a los alumnos de los conocimientos necesarios para participar en mesas de toma de decisiones de política o gestión sanitaria.

**Más de 10.600 estudiantes de secundaria procedentes de 147 centros educativos participaron en 2021 en la segunda edición del innovador programa Reimagina la Ciencia que, de la mano de Big Van Ciencia, se desarrolló en Cataluña, Madrid y Andalucía para acercar la investigación clínica al alumnado y profesorado.**

ODS	Acciones
<b>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</b> 	<p><b>La innovación es una fuerza económica dinámica para el conjunto de la compañía y la industria.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>A lo largo de 2021, Novartis España <b>invirtió 100 millones de euros en proyectos de I+D+i</b>, que generaron la realización de 287 ensayos clínicos en los que participaron <b>862 investigadores de 158 centros externos de investigación en salud</b> y 7.753 pacientes, sin cuya implicación y colaboración nuestra apuesta por la innovación habría sido fallida.</li> <li>Novartis España ha recibido <b>10 autorizaciones y cuatro nuevas indicaciones de medicamentos de uso humano</b> entre 2020 y 2021.</li> <li>Calificación de <b>Excelente</b> en el <b>Plan Profarma 2021</b>.</li> </ul>
<b>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</b> 	<p><b>Novartis tiene muy clara la importancia de la colaboración público-privada y con otras entidades para facilitar el acceso de los pacientes a la mejor asistencia sanitaria posible y a los mejores tratamientos disponibles.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El Consorcio público-privado de Investigación Científica y Traslacional en Oncología (SCITRON) es una iniciativa de Novartis, el Instituto de Oncología de la Vall d'Hebron (VHIO) y el propio hospital, que tiene como objetivo la investigación aplicada y traslacional para mejorar el conocimiento y el tratamiento de las enfermedades oncológicas.</li> <li>El acuerdo entre Hospital Clínic y el grupo Novartis busca promover el desarrollo del conocimiento y la inteligencia en salud, salud pública y servicios sanitarios con la puesta en marcha de proyectos de docencia, investigación y consultoría relacionados con la atención sanitaria.</li> <li>La colaboración entre el Instituto de Investigación Sanitaria de La Princesa y Novartis España tiene el propósito de impulsar la Unidad de Terapias Biológicas y dirigidas a Dianas (TByD).</li> </ul>
	

## Iniciativa destacada: Unidad de Soluciones Innovadoras

Nuestro propósito es reimaginar, acelerar y mejorar el proceso asistencial del paciente en el sistema sanitario, desde los primeros síntomas hasta que recibe el diagnóstico y el tratamiento adecuado para el control de su enfermedad.



En Novartis somos conscientes de que, en la mayoría de patologías (sobre todo aquellas que son crónicas) el proceso asistencial al que se enfrentan los pacientes en España supone un largo viaje desde que tienen los primeros síntomas y acuden a su médico de cabecera, hasta que son diagnosticados y derivados correctamente al especialista correcto y reciben, por tanto, el tratamiento adecuado para el control de su enfermedad.

Este viaje del paciente puede suponer años de recorrido a lo largo del sistema sanitario, lo que aumenta la carga económica del proceso para el sistema sanitario e impacta negativamente sobre la sostenibilidad del mismo (visitas innecesarias a especialistas, bajas laborales prolongadas, empeoramiento y cronificación de la enfermedad...).

Para dar respuesta a este reto, la Unidad de Soluciones Innovadoras de Novartis cuenta con dos equipos de asesores especializados para dar respuesta de manera conjunta a las necesidades de la Atención Sanitaria, uno especializado en Atención Primaria y otro en Atención Hospitalaria.

### Las cifras de Unidad de Soluciones Innovadoras



#### Soluciones innovadoras para 5 áreas terapéuticas:

Reumatología, Neurología, Cardiología, Dermatología y Oftalmología.



#### Más de 150 proyectos activos

en centros de Atención Primaria y Hospitalaria de todo el territorio español (2021).



## Adoptar la excelencia operativa

**Estamos mejorando la efectividad y la eficiencia de nuestras operaciones de manera constante para poder cumplir nuestro objetivo de suministrar mejores medicamentos a los pacientes de la manera más rápida posible y con los más elevados estándares de calidad, control y seguridad.**

En España llevamos más de 100 años desarrollando nuestra actividad, creando valor y formando parte de la sociedad, siendo el grupo farmacéutico líder en nuestro país. Un hito que solo se consigue gracias a un desarrollo operacional excelente que impulsamos desde nuestras plantas de producción y desde nuestros cinco centros de excelencia, que dan servicio a toda la organización global desde España en distintas áreas de nuestra actividad.



**“Nuestra apuesta por España se refleja a través de la presencia en el territorio con cinco plantas de producción. Desde ellas nos esforzamos, día a día, por ofrecer a los pacientes productos que cumplan con los más elevados estándares de calidad, control y seguridad”**

**Gregorio Oliveira, Director Financiero**



El desarrollo de nuestras operaciones contempla el buen uso de los recursos naturales (**ODS 6 Agua limpia y saneamiento**), el uso eficiente de la energía (**ODS 7 Energía asequible y no contaminante**) y una gran responsabilidad en nuestros procesos industriales (**ODS12 Producción y consumo responsables**). Una importante inversión en nuestros centros de producción (**ODS 9 Industria, innovación e infraestructura**) se traduce en la excelencia operativa de nuestros procesos.

### ODS



✓ En Novartis queremos cuidar del planeta y los recursos naturales que lo conforman.



✓ Nos esforzamos por hacer un uso eficiente de los recursos energéticos.



✓ Contamos con un total de cinco Centros de Excelencia en España que dan servicio global a toda la organización.



✓ En Novartis ponemos especial atención al desarrollo de nuestra actividad industrial.

### Acciones

**Uno de nuestros principales objetivos en materia medioambiental es lograr la neutralidad hídrica para 2030.**

- Para contribuir a no impactar la calidad del agua, hemos aprobado un plan de 0 productos farmacéuticos en las aguas de los efluentes (aguas de proceso y recuperación de disolventes) de nuestras fábricas.

**La sostenibilidad está presente en la gestión de nuestros centros de producción y oficinas de trabajo:**

- En Novartis hemos conseguido en el año 2021 una reducción del consumo de energía de un 56,3%.
- Desde 2019, nuestras oficinas en Gran Vía de Barcelona disponen de un sistema inteligente de gestión y optimización de la electricidad, el cual regula eficientemente la temperatura e iluminación.
- En 2019, el edificio Roble de nuestra sede corporativa en Madrid fue galardonado con el Distintivo LEED (Leadership in Energy & Environmental Design), un sistema de certificación de edificios sostenibles desarrollado por el Consejo de la Construcción Verde de Estados Unidos.

**En España, contamos con un total de 5 centros de producción.**

- Las cinco plantas de producción con las que contamos en España se especializan en **anti-infecciosos** (una planta de penicilinas semi-sintéticas en Les Franquises del Vallès y una planta de penicilinas estériles en Palafolls) y radiofármacos (plantas de **radioligandos** de Barcelona, Murcia y Zaragoza para acelerar el desarrollo de tecnología innovadora).

Estos centros de producción forman parte de la red de plantas de **Novartis Technical Operations (NTO)**, organización integrada a escala global que reúne todos los centros de producción de medicamentos de Novartis.

**Novartis España se ha convertido en un referente para toda la organización global.**

**Este 2021 en España hemos conseguido una reducción del consumo de energía de un 56,3%; una reducción del consumo de agua en un 54,2%; y una reducción de la huella de carbono en un 30,4%.**

- En la planta de penicilinas sintéticas orales ubicada en Les Franquises del Vallès (Barcelona) se han implementado medidas para la reducción de la huella ambiental que han permitido:
  - Reducción del 15%** del consumo de electricidad en los últimos 4 años
  - Reducción del 33%** del consumo de agua en los últimos 4 años
- En la planta de penicilinas estériles ubicada en Palafolls (Barcelona) las principales medidas ambientales se enfocan en:
  - Reducción del 47%** del consumo de agua en los últimos dos años.

## Iniciativa destacada: Producción estratégica de medicamentos esenciales en Palafolls

Tenemos un equipo verde formado por colaboradores de distintas áreas de la compañía con el fin de supervisar y fomentar el impulso de iniciativas sostenibles.



Nuestra excelencia operativa destaca por la conversión, tras un proceso de actualización, de la única planta en Europa dedicada a la fabricación de mezclas de antibióticos estériles (Palafolls) en uno de los dos innovadores centros de producción de antibióticos de la compañía en Europa.

El objetivo es asegurar el suministro esencial y sostenible de estos tratamientos con una reorganización estratégica de nuestra producción, repartida entre esta planta y otra en Austria. La nueva planta permitirá la creación de nuevos puestos de trabajo y la ampliación de la capacidad de fabricación de nuestras instalaciones.

### Las cifras del centro de producción en Palafolls

 **63 millones de euros de inversión**

para convertir el centro de producción de Palafolls en uno de los principales en la producción de antibióticos en Europa



 **Aumento del 150% de la producción**

pasando de 200 a 500 toneladas anuales gracias a los trabajos de ampliación y modernización de la fábrica que se prolongarán hasta 2024.

 **84 nuevos puestos de trabajo**

de alta especialización y cualificación.



#### 4. La sostenibilidad como eje vertebrador de nuestros pilares estratégicos



# Crecer en innovación digital y análisis de datos

**La ciencia de datos y las nuevas tecnologías son fundamentales en un mundo que está planteando nuevos desafíos a los que debemos adaptarnos de forma rápida. En Novartis queremos liderar esta revolución digital para poder convertirnos en una compañía capaz de desarrollar tratamientos que mejoren la calidad de vida de las personas.**

En Novartis estamos integrando la ciencia de datos y las nuevas tecnologías en todas las áreas de nuestro negocio para permanecer a la vanguardia del conocimiento y lograr un impacto positivo en la salud de la población. Éstas nos ayudan a transformar la forma en la que operamos para poder trabajar de manera más inteligente y ofrecer un mayor valor.

La transformación digital también nos permite apoyar a las comunidades de pacientes y a los profesionales sanitarios a través de iniciativas y herramientas que permiten mejorar el diagnóstico y optimizar los procesos. Además, queremos acelerar y escalar esta transformación y para ello establecemos alianzas estratégicas con startups y empresas del ecosistema global de innovación en salud.



**“Nuestra voluntad es liderar la revolución digital para convertirnos en una compañía capaz de desarrollar tratamientos que mejoren la calidad de vida de las personas aprovechando las oportunidades que la ciencia de datos y las nuevas tecnologías nos ofrecen.”**

**Albert Farré, Director de Innovación**

#### 5. La sostenibilidad como eje vertebrador de nuestros pilares estratégicos



En nuestra compañía queremos liderar la revolución digital para mejorar la salud y calidad de vida de las personas (**ODS3 Salud y bienestar**) y para hacerlo posible apoyamos la capacitación tanto de nuestros colaboradores como de los profesionales sanitarios (**ODS4 Educación de calidad**). Nuestra apuesta por la transformación digital de la industria es clara (**ODS9 Industria, innovación e infraestructura**) y encabezamos colaboraciones con otros agentes del ecosistema digital para promover tecnología disruptiva en favor de nuestros pacientes y la sociedad (**ODS17 Alianzas para lograr los objetivos**).

#### ODS



✓ **Apoyamos a las comunidades de pacientes y a los profesionales sanitarios a través de iniciativas y herramientas digitales.**



✓ **La transformación de la compañía y del sector sanitario vendrá impulsada por la capacitación digital.**

#### Acciones

**En Novartis trabajamos día a día con herramientas e iniciativas digitales que nos permiten dar respuesta y ofrecer apoyo a los profesionales sanitarios y a las organizaciones de pacientes para poder atender cualquier duda sobre sus tratamientos y patologías.**

- “Mucho por ver” -dentro de MyTherapy- destinada a apoyar y facilitar la vida de las personas que tienen degeneración macular asociada a la edad (DMAE) húmeda y sus cuidadores.
- En el área de respiratorio, en 2021 lanzamos “Revolucióname”, un proyecto con el aval de la Sociedad Española de Médicos de Atención Primaria (SEMERGEN) que pretende hacer llegar a los profesionales sanitarios contenido de valor para el abordaje del asma y la EPOC a través de un formato gamificado.
- Entre las herramientas digitales para apoyar a los profesionales sanitarios, contamos con PRIMAREA, un espacio dinámico con contenido flexible dedicado a la Atención Primaria donde los profesionales sanitarios pueden acceder ante cualquier consulta o necesidad de formación.

**En Novartis, estamos comprometidos en fortalecer las habilidades digitales de nuestros colaboradores y para ello hemos desarrollado un plan de formación específico.** El plan se compone de dos fases clave:

1. **Next D-Generation:** análisis de la madurez digital de cada uno de nuestros colaboradores para definir un plan de formación de acuerdo a sus conocimientos y rol dentro de la organización.
2. **Digital Academy:** plan de formación para cada una de las funciones, integrando conocimientos técnicos y prácticos, así como fomentando espacios de creación donde testar nuevos modelos.

**La capacitación de los profesionales sanitarios es un paso necesario hacia la transformación digital de todo el sector de la salud.**

- **Innovation Wave** es un espacio de debate y reflexión en el que aproximadamente 400 profesionales y expertos de distintas especialidades se reúnen para profundizar en los diferentes modelos de transformación digital adoptados por el sistema sanitario.
- **Neumocannect** es un foro sobre enfermedades respiratorias, organizado por la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (SEPAR) junto con Novartis, para poner sobre la mesa las últimas innovaciones en terapias respiratorias en un formato interactivo con ponencias grabadas, debates en directo, talleres cortos y experiencias interactivas.
- **El proyecto Génesis**, un espacio de debate online sobre Espondiloartritis Axial dirigido exclusivamente a reumatólogos para debatir acerca de las últimas novedades y el manejo óptimo de dicha patología.



ODS	Acciones
<b>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</b>  <p>✓ Gracias a nuestras soluciones para la recopilación y visualización de datos ayudaremos a la transformación del sector.</p>	<p><b>En Novartis trabajamos para ofrecer herramientas que permitan una mejor aproximación terapéutica para el paciente correcto en el momento adecuado.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En el área de reumatología, hemos desarrollado <b>iDive</b>, una solución digital para la visualización de resultados y mejora de los síntomas. Esta plataforma de visualización de datos permite ver la información por fenotipos de pacientes y una mejor comprensión de impacto de la enfermedad y los resultados asociados a Cosentyx® en los pacientes con Psoriasis (Ps), Artritis psoriásica (APs) y Espondilitis anquilosante (ES) respecto a otros tratamientos disponibles.</li> <li>En el área cardio-renal-metabólico, contamos con un <b>Observatorio de Datos de Inclisirán®</b>, el primer y único ARN de interferencia pequeño (ARNip) en Europa para pacientes con hipercolesterolemia o dislipidemia mixta.</li> <li>En el área de oftalmología, en 2021 empezamos a implementar en España la primera aplicación móvil clínicamente probada para el control de enfermedades oculares asociadas al envejecimiento: Odysight, con el objetivo de mejorar el seguimiento médico mediante la realización de pruebas que permiten evaluar la evolución de la enfermedad desde casa.</li> </ul> <p><b>Novartis quiere aportar valor añadido en la mejora en el proceso asistencial y en la atención integral de paciente.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En este sentido contamos con la <b>Unidad de Soluciones Innovadoras</b> (HIS, por sus siglas en inglés) que cuenta con un equipo de asesores en Atención Primaria y Atención Hospitalaria que trabajan de forma coordinada.</li> </ul> <p><b>Las colaboraciones con startups y grandes compañías nos permiten combinar nuestra gran cantidad de datos y experiencia científica con tecnología y conocimiento de vanguardia.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En Novartis trabajamos para crear grandes alianzas con líderes tecnológicos que nos permiten dar potencia y escalabilidad a las soluciones, es por ello que en Novartis hemos cerrado acuerdos con Microsoft, Amazon Web Services, Tencent y Siemens Healthineers.</li> </ul> <p><b>Las alianzas con el ecosistema global de innovación en salud también nos ayudan a acelerar y escalar nuestra transformación.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Estamos trabajando activamente para acercarnos a las nuevas propuestas de los emprendedores locales creando acuerdos y formando parte de las principales plataformas del sector como Tech Barcelona, The Collider (el programa tech transfer del Mobile World Congress), SouthSummit, Barcelona Health Hub, The Valley, EIT Health e Innsomnia.</li> <li>Asimismo, en Asturias, en 2021 hemos firmado un acuerdo de colaboración con la Fundación para la Investigación y la Innovación Biosanitaria del Principado de Asturias (FINBA) para establecer líneas de trabajo conjunto que permitan promover la innovación sanitaria en el Principado en el marco de la formación, la investigación y la innovación.</li> </ul> 
<b>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</b>  <p>✓ Las alianzas con el ecosistema global de innovación en salud también nos ayudan a acelerar y escalar nuestra transformación.</p>	

## Iniciativa destacada: “Innovation Wave”

Queremos estar a la vanguardia de la transformación digital para poder cuidar la experiencia del paciente y atender mejor las necesidades presentes y futuras del Sistema Nacional de Salud.



Innovation Wave es una iniciativa que refuerza este pilar y muestra como la innovación forma parte de nuestro ADN, más allá del ámbito científico.

El objetivo de esta propuesta es acompañar e impulsar a los profesionales sanitarios mediante un programa de capacitación inspirador y disruptivo, para poder remar en la misma dirección y convertirlos en los motores de transformación digital en el sistema sanitario.

Innovation Wave es un evento digital en que los profesionales de salud pueden inspirarse y descubrir casos de éxito con una serie de workshops virtuales con la posibilidad de colaboración entre ellos. Con este proyecto pretendemos generar un movimiento de digitalización sostenido en el tiempo, conectar a los profesionales sanitarios en una comunidad innovadora y aportarles formación y acompañamiento en su proceso de digitalización y generación de impacto.

### Las cifras de #Innovationwave

 **+500 profesionales y expertos**  
han participado en las dos ediciones.

 **The Innovation Wave Academy**  
Plataforma con contenidos exclusivos y casos de éxito accesible todo el año. Novartis Biome en todo el mundo.



## Generar confianza con la sociedad

En Novartis trabajamos para fomentar la confianza de los pacientes, los médicos y la sociedad en nuestra actividad y nuestro propósito. No es posible reimaginar la medicina sin tener la certeza de que lo estamos haciendo bien. Por esa razón, somos conscientes de la importancia de actuar con los más altos valores de ética, integridad y cumplimiento de las normas, así como con los más elevados estándares de calidad.

Nuestro objetivo, más allá de ser líderes en nuestro sector, incluye sopesar y valorar el impacto de nuestra actividad en la sociedad de la que formamos parte para poder optimizarlo. Y con nuestro trabajo queremos comprometernos a enriquecer nuestro legado, no sólo en términos de salud sino también en lo referente al cuidado y protección del medioambiente; a la generación de empleo, riqueza y bien-

estar; y al establecimiento de un modelo íntegro y ejemplar como organización empresarial. Las grandes compañías tienen la responsabilidad de posicionarse y contribuir a la sociedad, la pandemia de la COVID-19 ha sido para nosotros otro gran ejemplo de ello.



“Queremos ser la compañía de medicamentos líder en el mundo, no sólo en términos financieros para nuestros accionistas, sino principalmente en cuanto a nuestro impacto positivo en los pacientes y nuestra contribución responsable a la sociedad.”

**Begoña Gómez**, Directora de Comunicación y Relaciones con Pacientes



Mejorar la accesibilidad a nuestros tratamientos y el impacto social de los mismos son aspectos decisivos en una compañía que tiene como propósito mejorar y prolongar la vida de las personas (**ODS3 Salud y bienestar**). Utilizar energías renovables (**ODS7 Energía asequible y no contaminante**) y minimizar nuestro impacto en el medioambiente son la base para ser una compañía líder en sostenibilidad. Nos esforzamos por ayudar a las comunidades en las que vivimos y desarrollamos nuestro trabajo (**ODS11 Ciudades y comunidades sostenibles**) y nos comprometemos con retos mediambientales de ámbito global (ODS13 Acción por el clima) en colaboración con aliados clave (**ODS 17 Alianzas para lograr objetivos**).

### ODS



✓ Trabajamos para que nuestros tratamientos sean accesibles para el mayor número de personas y generar un impacto positivo global en la sociedad.

### Acciones

La accesibilidad a los tratamientos se traduce en nuestra compañía en soluciones que aporten valor real para el paciente, los profesionales sanitarios y el Sistema Nacional de Salud.

- Hemos centrado nuestra actividad de I+D+i en resultados que importen a los pacientes, optimizando el impacto de nuestros medicamentos en la práctica clínica.
- Estamos trabajando para determinar el precio de nuestros medicamentos en función del valor clínico, social y económico que aportan.
- Colaboramos con el Sistema Nacional de Salud para establecer mecanismos de evaluación para vincular pagos y resultados y eliminar posibles inversiones ineficientes.



✓ Novartis utilizará un 100% de energía renovable en sus operaciones europeas durante los próximos 10 años.

Somos la primera compañía farmacéutica que utilizará un 100% de energía renovable en sus operaciones en toda Europa durante los próximos 10 años.

- A finales del año 2020 firmamos 5 acuerdos de compraventa de energía virtual (VPPA, por sus siglas en inglés) con tres proveedores energéticos: Acciona, EDP Renewables y Enel Green Power.
- Esta colaboración supondrá la puesta en marcha de seis proyectos de generación de energía renovable a través de plantas de energía solar y eólica en las provincias de Badajoz, Valencia, Zaragoza y Cádiz.
- En mayo de 2021, Enel Green Power comenzó la construcción del mayor parque eólico en España, Tico Wind de 180 MW de potencia. Una instalación ubicada en la localidad de Villar de los Navarros (Zaragoza) y que ha supuesto una inversión de 181 millones de euros
- Estos proyectos de energía renovable generarán más de 275 megavatios de energía limpia, lo que equivale a retirar más de 113.000 vehículos de la circulación al año.



✓ Apostamos por una movilidad sostenible que contribuya a una mejora de la calidad del aire.

En Novartis España estamos dedicando especial atención a fomentar la movilidad sostenible entre nuestros colaboradores.

- En 2021 hemos sustituido más de un centenar de coches por modelos eléctricos e híbridos con el objetivo de alcanzar el 100% de flota eco para 2025.
- Contamos con parking de bicicletas en nuestras sedes corporativas y fábricas.

ODS	Acciones
 <p><b>13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA</p> <p>✓ Nos esforzamos por hacer un uso eficiente de los recursos naturales y minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades y productos.</p>	<p><b>A escala global, contamos con estrategias claras y objetivos ambiciosos para convertirnos en una compañía líder en sostenibilidad ambiental:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lograr la huella de carbono neutral en nuestras operaciones para 2025 y la huella de carbono neutral si se considera toda la cadena de valor (producción y distribución) para el 2030.</li> <li>Reducir el consumo de agua un 50% en nuestras operaciones para el año 2025 y alcanzar la neutralidad en el consumo de agua para el 2030.</li> <li>Alcanzar la neutralidad en el uso de plásticos a partir de 2030 y asegurar que todos nuestros productos incorporan principios de sostenibilidad en su diseño, también para 2030.</li> </ul> <p><b>Para contribuir a estos objetivos desde España, como compañía hemos conseguido en el año 2021:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Una reducción del consumo de energía de un 56,3%; una reducción del consumo de agua en un 54,2%; una reducción de la huella de carbono en un 30,4%; y una reducción del consumo de papel en un 40,13%.</li> <li>Conscientes del impacto de nuestra actividad con terceros, hemos añadido una cláusula medioambiental en todos los contratos con proveedores.</li> </ul> <p><b>A finales de 2020, Novartis anunció su colaboración con Asociación Reforesta para contribuir a su programa de conservación y restauración de los bosques y poner freno a la desertificación. Bajo el lema Planta un árbol, siembra oxígeno, el proyecto de absorción forestal de CO2 pretende contribuir, mediante la plantación de 3.000 árboles, a la mejora y recuperación de la vegetación de cerca de seis hectáreas de la Sierra de Valdehierro, a poco más de 15 kilómetros de Madridejos (Toledo).</b></p> <p><b>Para ello, Novartis contribuirá con una dotación económica de 59.000 euros para hacer posible el proyecto y brindar apoyo a iniciativas de educación ambiental y conservación de la naturaleza en la zona.</b></p> <p><b>En Novartis nos preocupamos por los entornos en los que operamos y estamos presentes.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cruz Roja, con la colaboración de Novartis, ha celebrado durante el año 2021 más de 210 talleres dirigidos a colectivos migrantes para contribuir a mejorar la gestión de la salud individual y el bienestar físico, psíquico y social de estas personas.</li> </ul> 
 <p><b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p> <p>✓ Novartis desea compensar las emisiones de CO<sub>2</sub> generadas por su actividad y reducir su huella de carbono para devolver más a la sociedad.</p>	<p>Nuestra responsabilidad con la sociedad tiene lugar en talleres como los que hemos realizado este 2021 en colaboración con Cruz Roja Española dirigidos a colectivos migrantes para contribuir a mejorar la gestión de su salud individual y bienestar físico, psíquico y social.</p> <p>Bajo el nombre 'Vías de transmisión, sintomatología y líneas de acción en anemia falciforme, hepatitis C, tuberculosis, VIH y COVID-19' se han realizado estas sesiones para impulsar el conocimiento sobre estas enfermedades hereditarias e infecciosas y proporcionar herramientas de apoyo para ayudar a identificar fácilmente la sintomatología y saber cómo actuar en cada caso.</p> <p>Durante las diferentes sesiones se han ofrecido información práctica, materiales y recursos para ayudar a los participantes, personas originarias del África subsahariana, y Magreb.</p> 

## Iniciativa destacada: Talleres para la promoción de salud con colectivos migrantes

Más allá de la medicina, queremos contribuir a mejorar la salud de las personas a todos los niveles, especialmente la de colectivos vulnerables.

Nuestra responsabilidad con la sociedad tiene lugar en talleres como los que hemos realizado este 2021 en colaboración con Cruz Roja Española dirigidos a colectivos migrantes para contribuir a mejorar la gestión de su salud individual y bienestar físico, psíquico y social.

Bajo el nombre 'Vías de transmisión, sintomatología y líneas de acción en anemia falciforme, hepatitis C, tuberculosis, VIH y COVID-19' se han realizado estas sesiones para impulsar el conocimiento sobre estas enfermedades hereditarias e infecciosas y proporcionar herramientas de apoyo para ayudar a identificar fácilmente la sintomatología y saber cómo actuar en cada caso.

Durante las diferentes sesiones se han ofrecido información práctica, materiales y recursos para ayudar a los participantes, personas originarias del África subsahariana, y Magreb.



### Las cifras de la colaboración con Cruz Roja



**210 talleres**

dirigidos a colectivos migrantes. Estos han sido llevados a cabo en un total de **26 provincias, incluyendo a Ceuta y Melilla**.



**1.700 personas participantes**

La mayoría son originarias de países en los que existe una alta prevalencia de estas enfermedades, como **Ghana, Nigeria y Uganda**.



**Más de 100 personas y 115 voluntarios**

han participado en la organización de estos talleres.

# Nuestro compromiso para el futuro



Conscientes de la necesidad de repensar cómo contribuimos desde España a reimaginar la medicina de un modo transparente y sostenible, a principios de 2020 presentamos La Huella by Novartis, una iniciativa que supuso un paso al frente para mostrar nuestro compromiso social e impulsar la responsabilidad compartida y el diálogo abierto con la sociedad.

La Huella by Novartis dio el primer paso en la gran pantalla, mediante el estreno y proyección del cortometraje *El mismo día, a la misma hora*, una historia de amor que refleja cómo en Novartis reimaginamos la medicina de un modo transparente y sostenible, y que en 2021 presentó una segunda entrega en el Palacio de la Prensa de Madrid y se estrenó en Amazon Prime Video para los cerca de seis millones de usuarios suscritos en España a esta plataforma de contenidos audiovisuales.

Esta iniciativa, que nació con vocación de continuidad en el tiempo, servirá como hilo conductor para difundir nuestro compromiso con la sociedad y presentar la hu-

ella de Novartis en España. Una huella que compartimos mediante la difusión, de forma anual, de los resultados de nuestro estudio de evaluación sobre el impacto social, ambiental y económico (SEE, por sus siglas en inglés) de nuestra actividad en el territorio.

Bajo esta premisa, La Huella by Novartis representa nuestro compromiso a largo plazo con la sociedad. Un camino que queremos recorrer con el resto de agentes del sistema para proponer soluciones de larga duración a los retos que nos presenta, hoy más que nunca, el mañana.



## Nuestra Huella en España<sup>2</sup>



1.075

Millones de EUR  
de contribución  
al PIB español



8.261

Millones de EUR de  
impacto social de nuestros  
tratamientos en España.



15,7M

Millones pacientes  
aprox. se han beneficiado  
de nuestros tratamientos



11.311

Nuevos empleos<sup>3</sup>  
creados gracias al  
Grupo Novartis.



-131M

Millones de €  
de impacto  
medioambiental



171.501

Años más de calidad  
de vida respecto a un  
tratamiento estándar

Nuestro impacto social es de  
**7.564 millones** de euros,  
por lo que nuestro impacto en  
los pacientes y las personas es  
**7 veces** mayor que nuestro  
impacto en la economía



<sup>2</sup>Datos anuales del informe SEE de Novartis España a 31/12/2021

<sup>3</sup>Empleos directos, indirectos e inducidos creados gracias a Novartis.





**NOVARTIS FARMACÉUTICA, S.A.**  
Gran Vía de les Corts Catalanes, 764  
08013  
Barcelona

**[www.novartis.es](http://www.novartis.es)**

Publicado en: Noviembre 2022

**Síguenos en:**

Twitter: @NovartisSpain  
Instagram: @Novartis\_Es  
Linkedin: Novartis España  
Youtube: Novartis España