

Novartis et Sandoz obtiennent le label Top Employer 2019 pour leur gestion innovante du personnel

06 Février 2019

- Novartis Pharma et Sandoz s.a. à nouveau élus Top Employer en 2019.
- Le label Top Employer prouve notre ambition de recruter et de conserver les meilleurs collaborateurs.

Vilvorde - Novartis Pharma a obtenu pour la deuxième année consécutive, et Sandoz pour la troisième, le label Top Employer 2019. L'organisme indépendant Top Employers Institute a décerné cette année ce label très convoité à 64 organisations, qui offrent à leurs employés des conditions de travail exceptionnelles, qui prennent soin de leurs talents et les font évoluer, mais aussi qui proposent des perspectives de carrière intéressantes. Au niveau européen également, Novartis Pharma s.a. est reconnu comme un Top Employer. Sandoz ... est pour la première fois également reconnu au niveau mondial en tant que Top Employer.



Le label Top Employer est un véritable honneur et une reconnaissance de notre manière de travailler.

Nous nous expliquons :

- Nous visons un **but commun**, celui de renouveler les soins de santé. Tous les collaborateurs de Novartis sont portés par la même motivation et accordent une position centrale au patient. L'innovation est au cœur de tout ce que nous entreprenons. Nous encourageons les personnes à expérimenter et à prendre des risques intelligents. Notre but est de favoriser la pensée créative pour imaginer des solutions pratiques à des défis des soins de santé et du monde des entreprises.
- Nous attachons une grande importance à notre **culture**. La manière dont nous faisons les choses et agissons les uns avec les autres est tout aussi essentielle que ce que nous faisons. Nous voulons voir notre culture évoluer afin que chaque collaborateur puisse pleinement exploiter ses talents et les développer. Nous créons ainsi un environnement de travail inspirant, dans lequel collaboration et entrepreneuriat se déroulent efficacement.
- Nous investissons dans **la croissance personnelle et le développement** de chaque collaborateur - grâce à des programmes de développement, des initiatives de mentorat ou des missions spécifiques, nous encouragerons les collaborateurs à découvrir leurs points forts et à essayer de nouvelles choses.
- Nous rendons à la **communauté** - Notre Community Partnership Day, qui a lieu chaque année, est un

moment lors duquel nos collaborateurs Novartis soutiennent leurs communautés, organismes sociaux et organisations sans but lucratif locaux. L'an dernier, plus de 200 collaborateurs y ont participé.

- Nous prônons **la diversité et l'inclusion** - Nous embrassons la différence. La diversité renforce notre capacité à voir le monde à travers les yeux de nos patients et clients et nous permet d'offrir des solutions axées sur les connaissances, créatives, qui répondent à leurs besoins.
- **Style de vie sain et plaisir** important à nos yeux – Nous voulons offrir à chaque collaborateur un lieu de travail agréable où ils peuvent pleinement déployer leurs talents dans une
- ambiance leur offrant latitude et oxygène. Un lieu offrant un bon équilibre entre vie privée et vie professionnelle et privilégiant des contacts personnels qualitatifs entre collègues, mais aussi avec les dirigeants.

Travailler chez Novartis, c'est travailler pour une organisation visant un but social clair et prônant la meilleure des cultures.

Contacts presse

Pour plus d'informations, veuillez prendre contact avec:

Gina Volkaert

Porte-parole Novartis BeLux

E: gina.volkaert@novartis.com

M: 0476 88 67 24

Source URL: <https://www.novartis.com/be-fr/news/media-releases/novartis-et-sandoz-obtiennent-le-label-top-employer-2019-pour-leur-gestion-innovante-du-personnel>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/be-fr/news/media-releases/novartis-et-sandoz-obtiennent-le-label-top-employer-2019-pour-leur-gestion-innovante-du-personnel>
2. <mailto:gina.volkaert@novartis.com>